

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ & ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ
ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ, ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Η Αστική Εταιρεία Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα με την επωνυμία “ΟΔΥΣΣΕΙΑ Α.Μ.Κ.Ε.” και τον διακριτικό τίτλο “ODYSSEA ATHENS”, με έδρα τον Άγιο Ιωάννη Ρέντη Αττικής, οδό Νικηφόρου Μανδηλαρά 17, Α.Φ.Μ. 997167843, στο εξής καλούμενη «Εταιρεία», υιοθετεί την παρούσα Πολιτική σύμφωνα με το άρθρο 62 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (Π.Δ. 62/2025), όπως ισχύει, και δεσμεύεται πλήρως για την τήρηση των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας σχετικά με την απαγόρευση, πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας, παρενόχλησης και διακρίσεων στον χώρο εργασίας.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η βία και η παρενόχληση στον χώρο της εργασίας συνιστούν παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και απειλή για την ισότητα ευκαιριών, και δεσμεύεται να προάγει ένα περιβάλλον εργασίας απαλλαγμένο από κάθε μορφή τέτοιων συμπεριφορών.

A. ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Η Εταιρεία στηρίζει τη λειτουργία της στις αρχές του σεβασμού, της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας, της ισότητας, της μη διάκρισης και της διαφορετικότητας. Ενσωματώνει τις αρχές αυτές σε όλες τις πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης του ανθρωπίνου δυναμικού, προάγοντας ένα εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει τη συνεργασία, την αλληλοεκτίμηση και την εμπιστοσύνη.

Η Εταιρεία δηλώνει ρητά τη μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή βίας, παρενόχλησης ή διάκρισης στον χώρο εργασίας, είτε αυτή προέρχεται από εργαζόμενο, συνεργάτη, προμηθευτή ή τρίτο πρόσωπο. Κάθε σχετική καταγγελία θα διερευνάται με απόλυτη εμπιστευτικότητα, αντικειμενικότητα και σεβασμό προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να ενημερώνει και να καθοδηγεί όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, καθώς και για τις διαδικασίες που προβλέπονται σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς τέτοιων περιστατικών.

B. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως συμβατικού καθεστώτος, καθώς και σε συνεργάτες, εθελοντές, ασκούμενους, υποψήφιους εργαζόμενους, προμηθευτές και επισκέπτες των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.

Σκοπός της Πολιτικής είναι η διασφάλιση ενός ασφαλούς, αξιοπρεπούς και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος, όπου κάθε άτομο θα μπορεί να εργάζεται και να αναπτύσσεται χωρίς οποιοδήποτε φόβο ή εκφοβισμό.

Γ. ΟΡΙΣΜΟΙ

Βία και Παρενόχληση: Κάθε μορφή συμπεριφοράς, πράξης, πρακτικής ή απειλής αυτών, που αποσκοπεί, οδηγεί ή ενδέχεται να οδηγήσει σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνεται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

Παρενόχληση: Κάθε συμπεριφορά που έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Σεξουαλική Παρενόχληση: Κάθε ανεπιθύμητη λεκτική, μη λεκτική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου.

Διακρίσεις: Κάθε δυσμενής μεταχείριση λόγω φύλου, φυλής, ηλικίας, αναπηρίας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλου χαρακτηριστικού.

Χώρος Εργασίας: Κάθε τόπος ή κατάσταση που συνδέεται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων επαγγελματικών ταξιδιών, εκπαιδεύσεων, κοινωνικών εκδηλώσεων και επικοινωνιών μέσω τεχνολογιών πληροφορικής.

Δ. ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ

Η Εταιρεία προβαίνει σε εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στο πλαίσιο της μελέτης επαγγελματικού κινδύνου και λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα πρόληψης, ελέγχου και περιορισμού αυτών, όπως:

- Ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού για την αναγνώριση και αντιμετώπιση τέτοιων συμπεριφορών.
- Ετήσιες δράσεις ευαισθητοποίησης και σεμινάρια για όλα τα επίπεδα προσωπικού.
- Ενσωμάτωση της Πολιτικής αυτής στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας.
- Εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων στο πλαίσιο της πολιτικής υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
- Διασφάλιση ασφαλών και εύκολα προσβάσιμων διαύλων επικοινωνίας για την υποβολή αναφορών.
- Ενίσχυση της κουλτούρας εμπιστοσύνης και διαφάνειας, ώστε οι εργαζόμενοι να αισθάνονται ασφαλείς να αναφέρουν περιστατικά χωρίς φόβο αντιποίνων.

Ε. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης που θεωρεί ότι έχει υποστεί ή έχει γίνει μάρτυρας περιστατικού βίας, παρενόχλησης ή διάκρισης, μπορεί να υποβάλει επώνυμη ή ανώνυμη αναφορά στα Πρόσωπα Αναφοράς ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση:

[hr@odyssea.com].

Η Εταιρεία ορίζει ως Πρόσωπα Αναφοράς τα εξής:

[Νικόλαος Τζέι Μέξης], [CEO],

[Λουκάς Οικονομάκης], [CTO],

[Αναστασία Ζήση], [CFO].

[Παρασκευή - Ηρώ Μπάκα], [COO].

Μετά την υποβολή της αναφοράς, συγκροτείται Επιτροπή Διερεύνησης, η οποία εξετάζει το περιστατικό με αντικειμενικότητα, εμπιστευτικότητα και σεβασμό προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Η Επιτροπή δύναται να συλλέγει στοιχεία, να εξετάζει μάρτυρες και να εισηγείται τα κατάλληλα μέτρα.

Κατά τη διάρκεια της διερεύνησης, η Επιτροπή μπορεί να εισηγηθεί προσωρινά μέτρα προστασίας, όπως αλλαγή θέσης εργασίας, τηλεργασία ή ειδική άδεια μετ' αποδοχών.

Η Εταιρεία ενημερώνει τον καταγγέλλοντα για την πορεία και τα αποτελέσματα της διερεύνησης, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την εμπιστευτικότητα της διαδικασίας.

ΣΤ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Η Εταιρεία απαγορεύει ρητά κάθε μορφή αντιποίνων ή δυσμενούς μεταχείρισης εις βάρος του καταγγέλλοντος ή μαρτύρων. Εξάιρεση αποτελούν περιπτώσεις αποδεδειγμένα ψευδών ή κακόβουλων καταγγελιών.

Η Εταιρεία λαμβάνει κάθε ενδεδειγμένο μέτρο για την αποφυγή περαιτέρω θυματοποίησης του θιγόμενου προσώπου και παρέχει υποστήριξη στα θύματα ενδοοικογενειακής βίας, μέσω ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας, ειδικών αδειών ή άλλων κατάλληλων μέτρων.

Ζ. ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ

Σε περίπτωση επιβεβαίωσης παραβίασης της Πολιτικής, η Εταιρεία δύναται να επιβάλει πειθαρχικές κυρώσεις, όπως προφορική ή γραπτή επίπληξη, προσωρινή παύση ή καταγγελία της σύμβασης εργασίας, ανάλογα με τη βαρύτητα του περιστατικού.

H. ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται πλήρως για το περιεχόμενο και τις διαδικασίες της παρούσας Πολιτικής. Η ενημέρωση πραγματοποιείται κατά την πρόσληψη κάθε νέου εργαζομένου και επαναλαμβάνεται περιοδικά μέσω:

- Ενημερωτικών συναντήσεων και σεμιναρίων ευαισθητοποίησης σχετικά με τη βία, την παρενόχληση και τις διακρίσεις.
- Αποστολής ηλεκτρονικών ενημερώσεων και ανάρτησης της Πολιτικής στον εσωτερικό ιστότοπο ή πίνακα ανακοινώσεων της Εταιρείας.
- Διανομής έντυπου ή ηλεκτρονικού υλικού που περιλαμβάνει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων, καθώς και τα στοιχεία επικοινωνίας των Προσώπων Αναφοράς και του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (DPO).

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων σε δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης, προάγοντας κουλτούρα σεβασμού, ισότητας και μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή βίας ή παρενόχλησης.

Θ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΑΡΧΕΣ

Η παρούσα Πολιτική δεν περιορίζει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου να προσφύγει στις αρμόδιες αρχές, όπως:

Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) – Τηλεφωνική Γραμμή 1555

Συνήγορος του Πολίτη – Email: press@synigoros.gr, Τηλ.: 2131306600

Γραμμή SOS 15900 – Υπηρεσία Ψυχολογικής Υποστήριξης και Συμβουλευτικής για θύματα έμφυλης βίας.

Η Εταιρεία συνεργάζεται πλήρως με τις αρμόδιες αρχές για τη διερεύνηση κάθε σχετικής υπόθεσης.

I. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρεία, κατά τη συλλογή, επεξεργασία και αποθήκευση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής, συμμορφώνεται πλήρως με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (GDPR) και τον ν. 4624/2019.

Τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για τη διαχείριση και διερεύνηση καταγγελιών, τη λήψη προληπτικών ή διορθωτικών μέτρων και την τήρηση των νομικών υποχρεώσεων της Εταιρείας.

Η επεξεργασία βασίζεται στην εκπλήρωση νομικής υποχρέωσης, στην εκτέλεση καθήκοντος δημοσίου συμφέροντος ή, όπου απαιτείται, στη ρητή συγκατάθεση του υποκειμένου.

Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι τα δεδομένα είναι νόμιμα, θεμιτά, περιορισμένα στο αναγκαίο μέτρο, διατηρούνται μόνο για όσο απαιτείται και προστατεύονται με κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα.

Κάθε εργαζόμενος ή τρίτος έχει δικαίωμα πρόσβασης, διόρθωσης, διαγραφής, περιορισμού επεξεργασίας, εναντίωσης και φορητότητας των δεδομένων του.

Όλα τα πρόσωπα που συμμετέχουν στη διερεύνηση καταγγελιών δεσμεύονται από υποχρέωση εχεμύθειας. Τα δεδομένα τηρούνται μόνο για όσο απαιτείται για τη διερεύνηση και επίλυση της υπόθεσης ή για την υπεράσπιση νομικών αξιώσεων και στη συνέχεια διαγράφονται ή ανωνυμοποιούνται.

Για οποιοδήποτε ζήτημα σχετικά με την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, τα υποκείμενα μπορούν να επικοινωνούν στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: [dro@odyssea.com].

ΙΑ. ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ

Η παρούσα Πολιτική θα επανεξετάζεται ανά διετία ή όποτε κριθεί αναγκαίο, ώστε να διασφαλίζεται η επικαιρότητα και η αποτελεσματικότητά της. Η Πολιτική θα κατατεθεί ηλεκτρονικά στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Για την Εταιρεία

“ΟΔΥΣΣΕΙΑ Α.Μ.Κ.Ε.”