

**Η Οδύσσεια
στη Θεσσαλονίκη**
Επένδυση στο Αύριο


odyssea

Πίνακας ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Η Οδύσσεια

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Αποτελέσματα έρευνας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Ερμηνεία αποτελεσμάτων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Κέντρο νέων Θεσσαλονίκης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Η Οδύσσεια



Ποιοι είμαστε

Η Οδύσσεια είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που υποστηρίζει τους νέους ευάλωτους ανθρώπους, να έχουν πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης στην κοινωνία. Παρέχουμε εξατομικευμένη επαγγελματική κατάρτιση και κατάρτιση δεξιοτήτων ζωής σε συνδυασμό με υπηρεσίες απασχολησιμότητας που γεφυρώνουν τους νέους με τον κόσμο της εργασίας και τους δίνουν τη δυνατότητα να αξιοποιήσουν το ταλέντο τους.

Το όραμά μας είναι να οικοδομήσουμε έναν κόσμο όπου όλοι οι νέοι θα ευδοκιμούν αξιοποιώντας πλήρως τις δυνατότητές τους.

Η αποστολή μας είναι να διασφαλίσουμε ότι οι νέοι έχουν ίσες ευκαιρίες στην κοινωνία, αξιοποιώντας τη δύναμη της γνώσης για απασχόληση και προσωπική ανάπτυξη.

Δείκτες απόδοσης για το 2023

3060

Άτομα επωφελήθηκαν από τις υπηρεσίες μας

1127

Άτομα συμμετείχαν στις εκπαιδεύσεις μας

1880

Ώρες εκπαιδεύσεων

46%

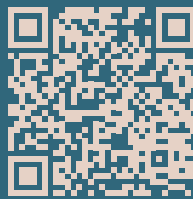
βρήκαν εργασία

Οι εγκαταστάσεις μας

Οι εγκαταστάσεις της Οδύσσειας στην Αθήνα καλύπτουν ένα εύρος 600m² και αποτελούνται από ειδικούς χώρους προσομοίωσης που θυμίζουν πραγματικούς χώρους εργασίας οι οποίοι είναι εξοπλισμένοι με υλικά ειδικά σχεδιασμένα για την εκπαίδευση πάνω από 1,800 μαθητών και μαθητριών κάθε χρόνο. Ο νέος χώρος μας στην Θεσσαλονίκη είναι αρκετά ευρυχωρος με παρόμοια διακόσμηση στα 392m² - Ισόγειο 160m² + Πρώτος όροφος 232m².

Ενδεικτικά, οι εγκαταστάσεις μας περιλαμβάνουν επαγγελματική κουζίνα πιστοποιημένη στα πρότυπα HACCP1, ένα πλήρως εξοπλισμένο εργαστήριο ξυλουργικής και CNC και ένα μοναδικό Makerspace με 3D εκτυπωτές, κοπή λέιζερ και άλλα μηχανήματα αυτοματισμού και ψηφιακής παραγωγής.

Ο χώρος μας έχει βραβευτεί με το βραβείο **New European Bauhaus 2022** ενώ έχει φιλοξενήσει πολλαπλές εκδηλώσεις και συναντήσεις εταίρων.



Εξερευνήστε τον χώρο μας σε 3D!



Οι ωφελούμενοι μας



Νέοι χωρίς
Εκπαίδευση &
Κατάρτιση (NEETS)



52%
του πληθυσμού
που εξυπηρετούμε
είναι γυναίκες



Μετανάστες και
μετανάστριες
ανεξαρτήτως
του νομικού
τους καθεστώ



Νέοι
Πτυχιούχοι &
Ερευνητές



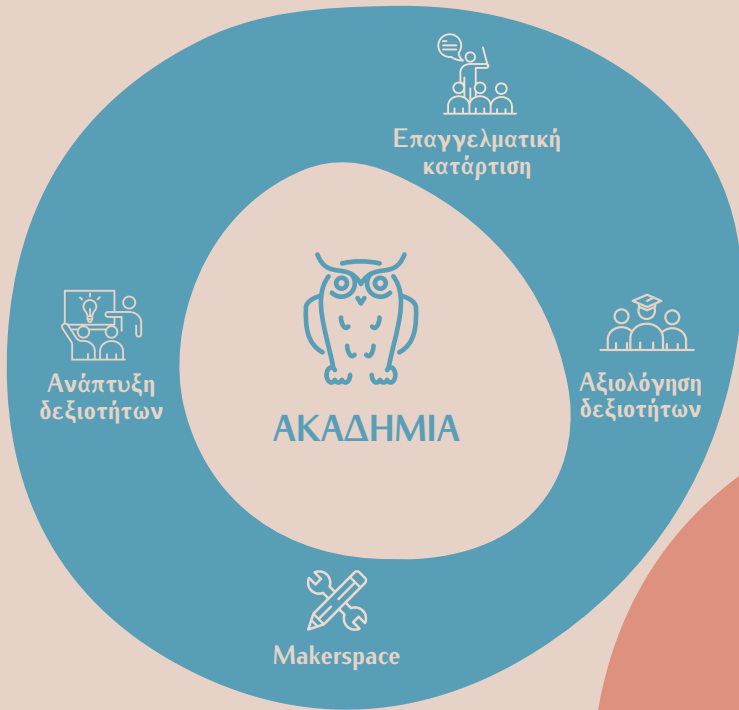
Άνεργοι & Κοινωνικά
Αποκλεισμένες Ομάδες*

*Μέσω των Κοινωνικών Δράσεων της Οδύσσειας υποστηρίζουμε παράλληλα:
απόρους, αστέγους, άτομα σε απεξάρτηση & αποφυλακισμένους

the beautiful thing about being is
that no one can take it away from you.

King





Ακαδημία



arning is
om you.

BB King

Odyssea



Τύποι εκπαίδευσης



Εκπαιδεύσεις οριζόντιων δεξιοτήτων

Παρέχουμε εκπαίδευση πάνω στην ανάπτυξη των οριζόντιων δεξιοτήτων (soft skills) για την ενίσχυση της επαγγελματικής απόδοσης των ατόμων.



Tailor Made εκπαιδεύσεις

Προσφέρουμε δωρεάν προγράμματα κατάρτισης σύμφωνα με τις δεξιότητες που ζητούνται από την αγορά εργασίας με στόχο την κάλυψη θέσεων εργασίας ή τη βελτίωση των δεξιοτήτων (upskilling) των εργαζομένων.



Επαγγελματικός προσανατολισμός

Οι συμμετέχοντες έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν πρόγραμμα κατάρτισης με σκοπό τη γνωριμία με το πεδίο ενδιαφέροντος και τον επαγγελματικό τους προσανατολισμό.



BUSINESS



CONSTRUCTION



HO.RE.CA.



TECH

4

Κατηγορίες Εκπαιδεύσεων

Υπηρεσίες απασχολησιμότητας

Η Οδύσσεια μέσα από τις Δωρεάν Υπηρεσίες Απασχολησιμότητας υποστηρίζει περισσότερους από **1000** υποψηφίους να βρουν δουλειά κάθε χρόνο!



Εργασιακή
συμβουλευτική



Διασύνδεση με την
αγορά εργασίας



Σύνταξη βιογραφικού, τεχνικές εύρεσης εργασίας και προετοιμασία για συνέντευξη



Το ταξίδι προς την απασχόληση

ΣΤΑΔΙΟ 1 ΕΝΤΑΞΗ



ΕΚΔΗΛΩΣΗ
ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΣ
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ



ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ
ΠΡΟΦΙΛ



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

ΣΤΑΔΙΟ 2 ΒΑΣΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ



ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ
ΟΡΙΖΟΝΤΙΩΝ
ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ



ΒΙΝΤΕΟ
ΑΥΤΟΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ



ΝΟΜΙΚΟΣ
ΕΛΕΓΧΟΣ

ΣΤΑΔΙΟ 3 ΣΕ ΒΑΘΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

ΣΤΑΔΙΟ 4 ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΝΤΑΞΗ



6 ΜΗΝΗ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ



ΠΡΟΣΛΗΨΗ



ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ



ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ



Επιχειρηματικότητα

Στην Οδύσσεια πιστεύουμε στην επιχειρηματικότητα και υποστηρίζουμε τις νεοφυείς επιχειρήσεις για την ανάπτυξη καινοτόμων ιδεών.

Η επώαση επιχειρήσεων στην Οδύσσεια σε συνδυασμό με το Makerspace, δίνει τη δυνατότητα στις νεοφυείς επιχειρηματικές ομάδες να αναπτύξουν νέα προϊόντα και επιχειρηματικές ιδέες, με στόχο την οικονομική και κοινωνική ένταξη και την προώθηση της καινοτομίας.



Υπηρεσίες ανακούφισης

Κοινωνική κουζίνα

Περισσότερα από 2.500 ζεστά γεύματα διανέμονται σε άστεγους και οικογένειες που έχουν ανάγκη κάθε χρόνο.



Υποστήριξη ευάλωτων οικογενειών

100 φτωχές οικογένειες λαμβάνουν περισσότερους από 5 τόνους βοήθειας σε είδος κάθε χρόνο.

Κινητή μονάδα υγείας

Περισσότεροι από 2000 ασθενείς μέχρι σήμερα, έχουν λάβει check-up και ιατρικές υπηρεσίες μέσω του Μ.Μ.Υ. που βρίσκεται στην Ουκρανία.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Έρευνα και αποτελέσματα





HYATT
REGENCY™
THESSALONIKI

Συνεργασία με το Hyatt Regency Θεσσαλονίκης

Η Οδύσσεια βρίσκεται σε στρατηγική συνεργασία με το Hyatt Regency, το οποίο υποστηρίζει την εκτίμηση των αναγκών στη Θεσσαλονική στα πλαίσια ενός έργου, το οποίο περιλαμβάνει σαν 1^ο βήμα την έρευνα και ανάλυση αναγκών, σαν 2^ο βήμα τη συμμετοχή σε εκδηλώσεις σχετικές με την ενεργοποίηση των νέων και την απασχολησιμότητα, αλλά και γενικότερα κοινωνικά θέματα, καθώς και τη διάδοση των αποτελεσμάτων σε ενδιαφερόμενους φορείς της Θεσσαλονίκης.

Τα παραπάνω βήματα είναι αναγκαία για την λεπτομερή κατανόηση του οικοσυστηματος της Θεσσαλονίκης προκειμένου να σχεδιαστούν τα προγράμματα της Οδύσσειας αναλόγως.

Συμμετοχή σε εκδηλώσεις

Η Διεθνής Έκθεση Τουρισμού PHILOXENIA 2023

Είχαμε την τιμή να φιλοξενηθούμε από το Hyatt Regency κατά τη διάρκεια της διεθνούς έκθεσης τουρισμού Philoxenia 2023 όπου δικτυωθήκαμε με δυνητικούς συνεργάτες διανέμοντας το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης αναγκών των εργοδοτών στη Θεσσαλονίκη.

Ημέρα Καριέρας - Hyatt Regency Θεσσαλονίκη

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας συνεργασίας με το Hyatt Regency η Οδύσσεια συμμετείχε στην Ημέρα Καριέρας που πραγματοποιήθηκε στις 3 Φεβρουαρίου.

Εκπρόσωποι από διαφορετικά τμήματα του ξενοδοχείου επικοινωνήσαν με τους υποψηφίους οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να εξερευνήσουν πιθανές επαγγελματικές διαδρομές να λάβουν μέρος σε ξεναγήσεις για να γνωρίσουν από κοντά το εργασιακό περιβάλλον.



Έρευνα και ανάλυση αναγκών

Η Οδύσσεια σε στρατηγική συνεργασία με το Hyatt Regency Θεσσαλονίκη, ανέλαβαν την υλοποίηση μιας έρευνας με σκοπό την καταγραφή των προκλήσεων και αναγκών των νέων αλλά και των εταιρειών της Θεσσαλονίκης προκειμένου να σχεδιαστούν οι υπηρεσίες της Οδύσσειας αποτελεσματικά. Η έρευνα υλοποιήθηκε από το Νοέμβριο του 2023 έως τον Φεβρουάριο του 2024.

Ερωτηματολόγιο νέων

Στο ερωτηματολόγιο αυτό, οι νέοι της Θεσσαλονίκης, με την συνεργασία του Infinity Greece, έδωσαν τις απαντήσεις τους σχετικά με θέματα που αφορούν την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας, τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν αλλά και τις δεξιότητες που θα ήθελαν να αναπτύξουν ώστε να έχουν καλύτερες ευκαιρίες επαγγελματικής σταδιοδρομίας στο μέλλον.



200 ερωτηθέντες ηλικίας 18-34 ετών με μεγαλύτερη έμφαση στους 18-24



2 στους 3 ερωτηθέντες ήταν γυναίκες



7 στους 10 έχουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με τους 2 στους 10 να έχουν και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών

Ερωτηματολόγιο εταιρειών

Στο ερωτηματολόγιο αυτό, οι επιχειρήσεις της Θεσσαλονίκης, απάντησαν σε ερωτήματα σχετικά με τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν στην εύρεση και διατήρηση του κατάλληλου εργατικού δυναμικού και τη σημαντικότητα ορισμένων δεξιοτήτων.



15 εταιρείες
ερωτήθηκαν



69,3% των επιχειρή-
σεων που συμμετείχαν
δραστηριοποιείται
στον κλάδο HO.RE.CA.



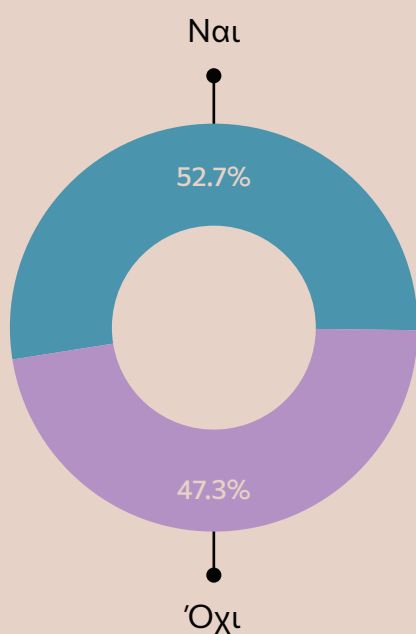
5 στις 15
απασχολούν
1-50 εργαζόμενους,
6 στις 15 απασχολούν
51-100 εργαζόμενους και
4 στις 15 απασχολούν
περισσότερους από 100



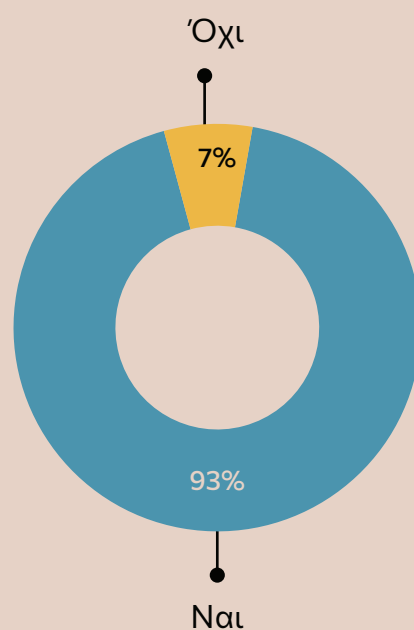
Αποτελέσματα έρευνας

Ερωτηματολόγιο νέων

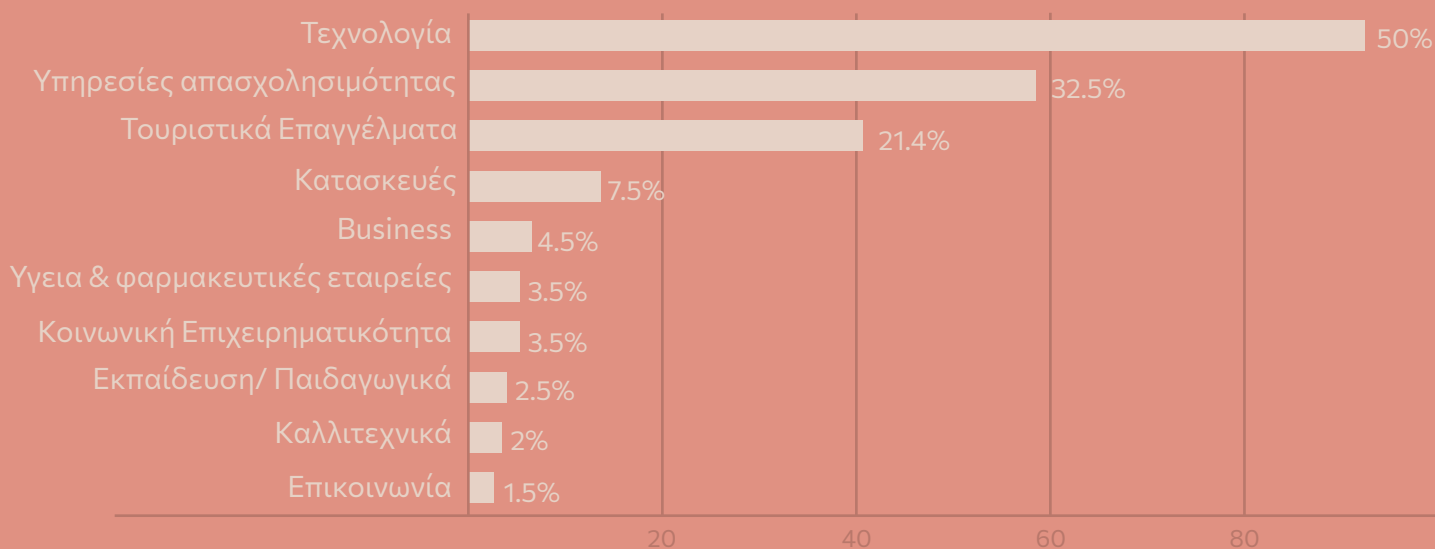
Παρακολουθείτε αυτόν τον καιρό κάποιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα;



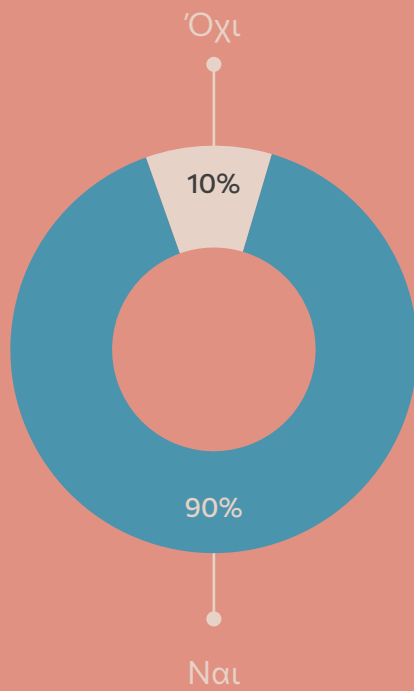
Ενδιαφέρεστε για επαγγελματική κατάρτιση ή υπηρεσίες απασχολησιμότητας για να βελτιώσετε τις δεξιότητες και τις προοπτικές απασχόλησής σας;



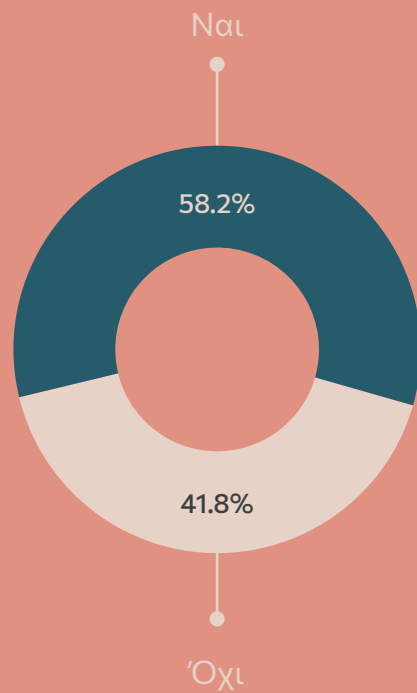
Εάν ναι, σε τι αντικείμενο/κλάδο;



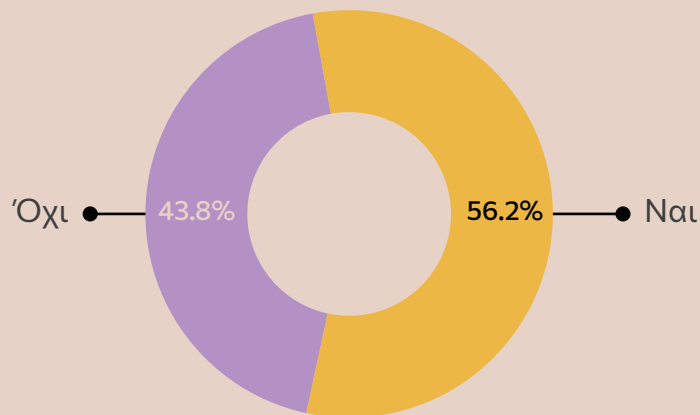
Έχετε εργαστεί ποτέ;



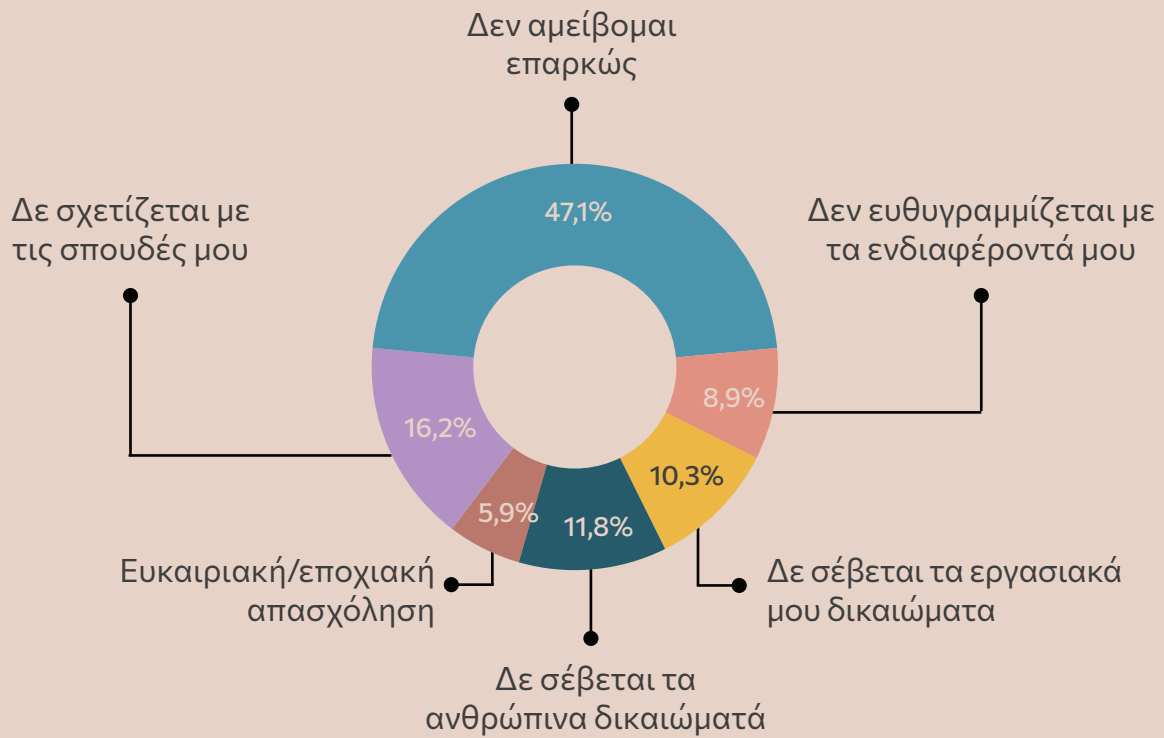
Εργάζεστε σήμερα;



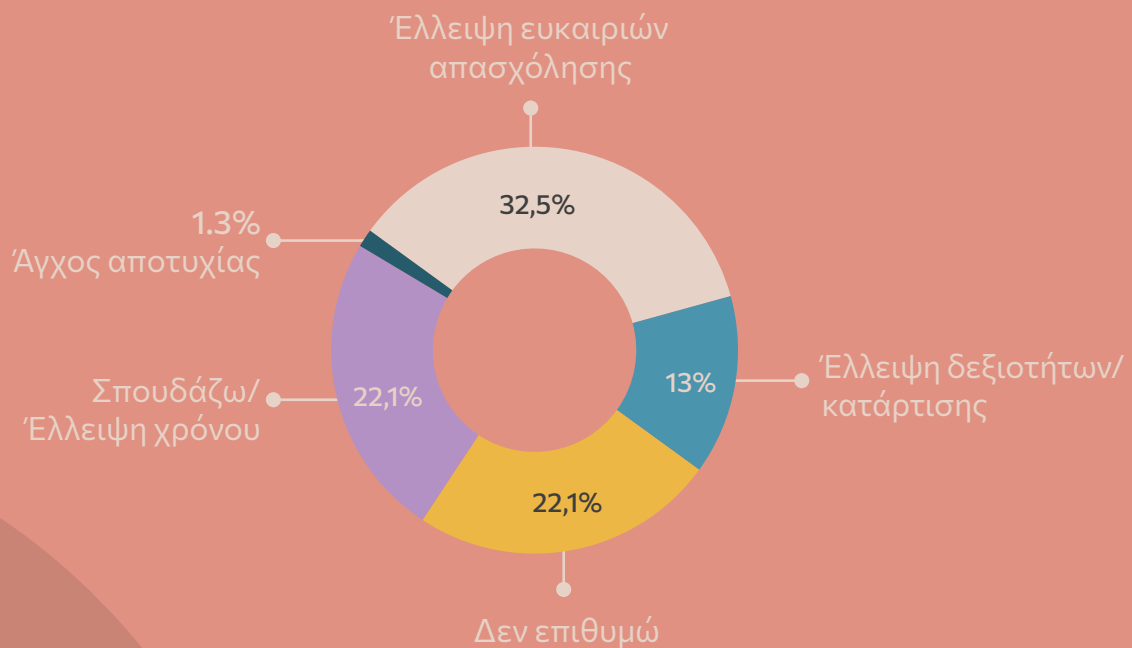
Εάν εργάζεστε, είστε ικανοποιημένος/η/ο από την εργασία σας;



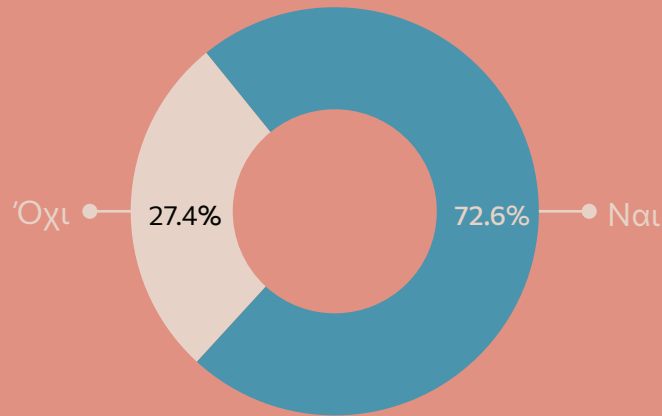
Εάν δεν είστε ικανοποιημένος/η/ο, ποιος είναι ο κύριος λόγος;



Εάν δεν εργάζεστε, ποιος είναι ο κύριος λόγος;



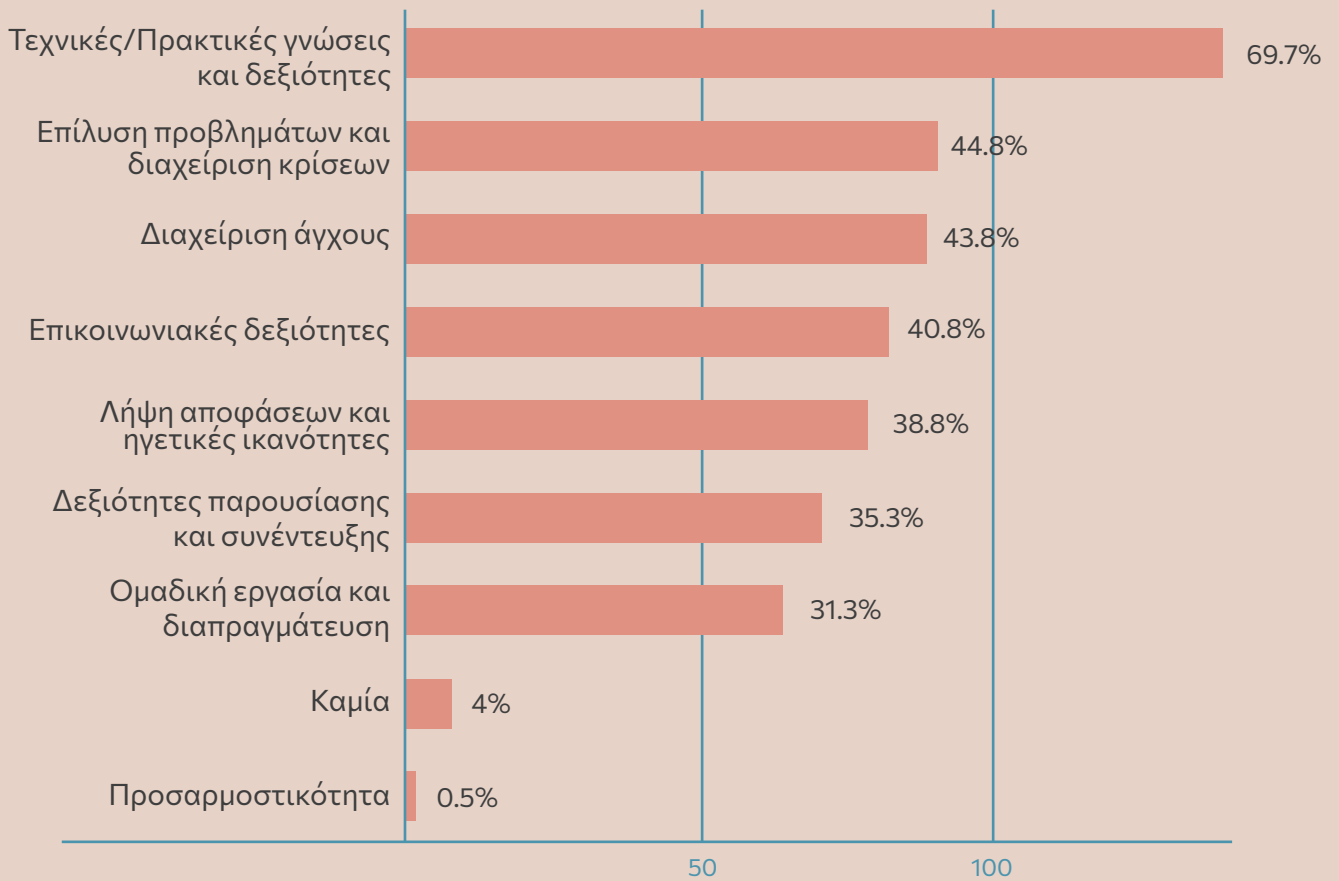
Έχετε αντιμετωπίσει ή αντιμετωπίζετε εμπόδια κατά την αναζήτηση εργασίας;



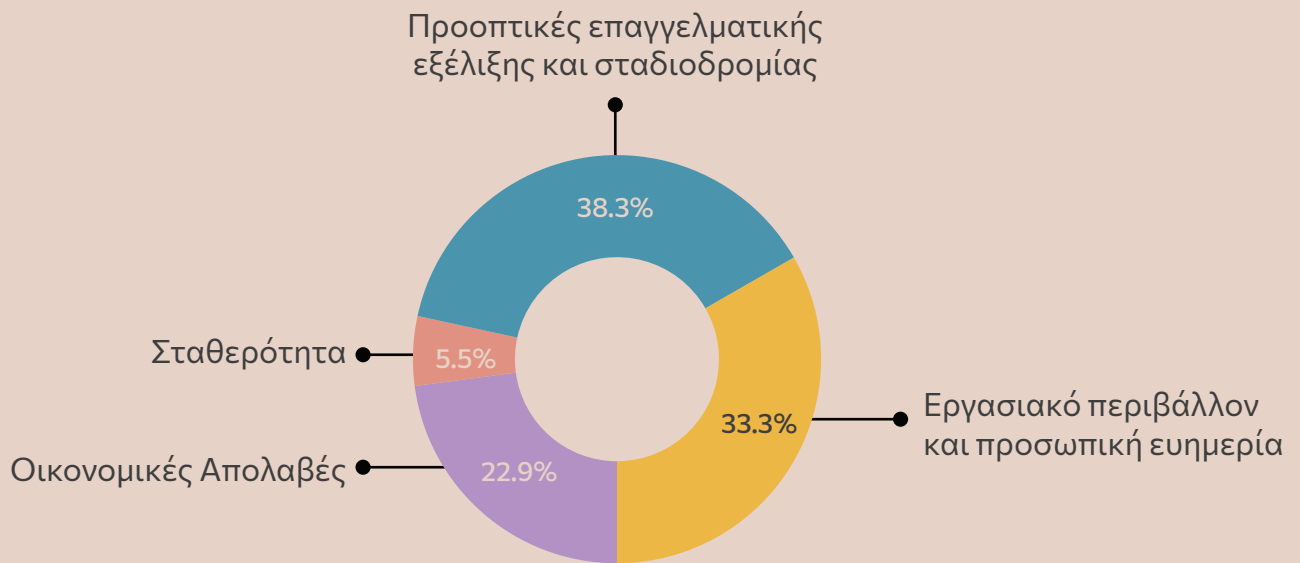
Εάν ναι, ποιές προκλήσεις ή εμπόδια αντιμετωπίζετε κατά την επίδιωξη απασχόλησης;



Ποιες συγκεκριμένες δεξιότητες πιστεύετε ότι πρέπει να αναπτύξετε προκειμένου να εξασφαλίσετε εργασία;



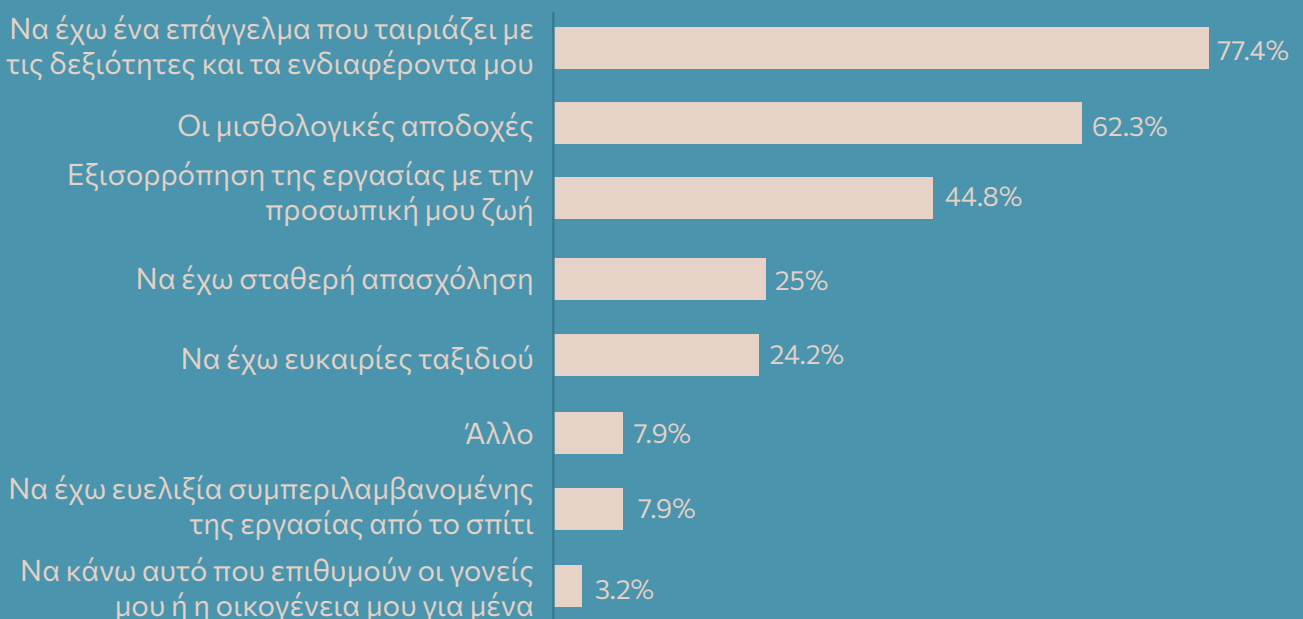
Τι θεωρείτε ως το πιο σημαντικό, όταν εξετάζετε μια θέση εργασίας;



Φαίνεται πως 2 στους 5 νέους θεωρούν πιο σημαντικές τις προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης, με το εργασιακό περιβάλλον και τις απολαβές να ακολουθούν!

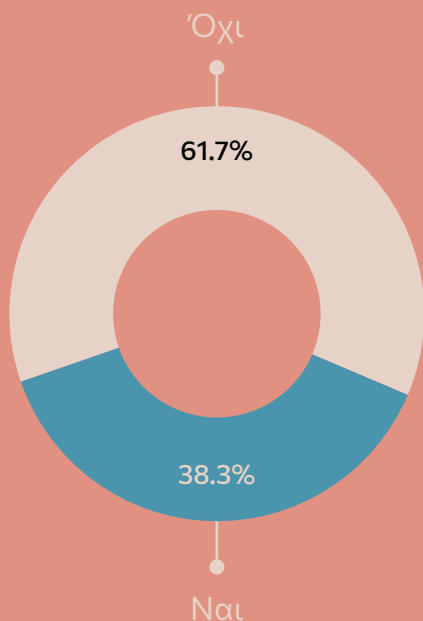
Έρευνα UNICEF, Μάιος, 2023

Στην ερώτηση “Όταν φαντάζεσαι τον εαυτό σου σε ένα μελλοντικό επάγγελμα, τι έχει μεγαλύτερη σημασία για σένα;”

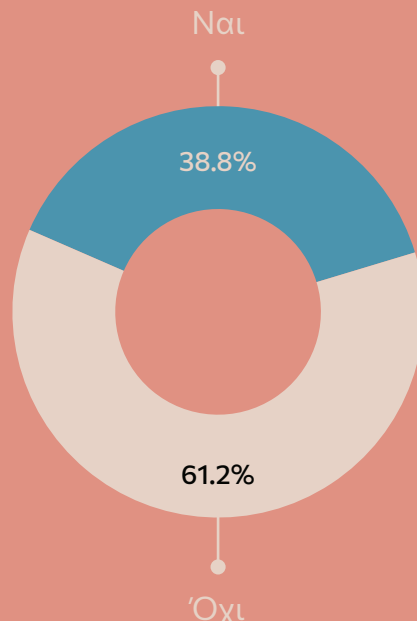


“Επαγγελματικός προσανατολισμός και μετάβαση από την εκπαίδευση στην αγορά εργασίας” δείγμα 219 απαντήσεων.

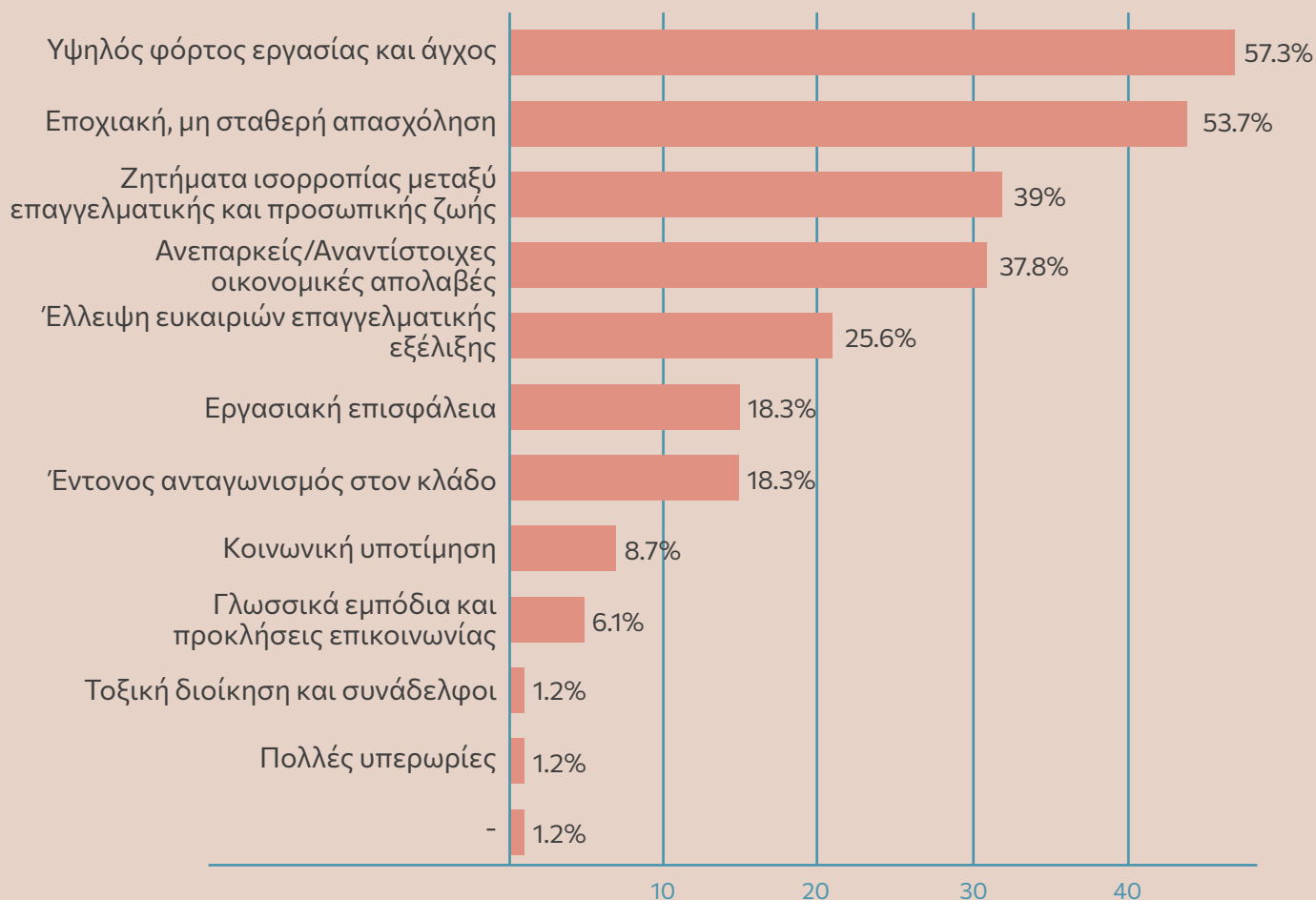
**Έχετε εργαστεί ή εργάζεστε
στον Τουρισμό;**



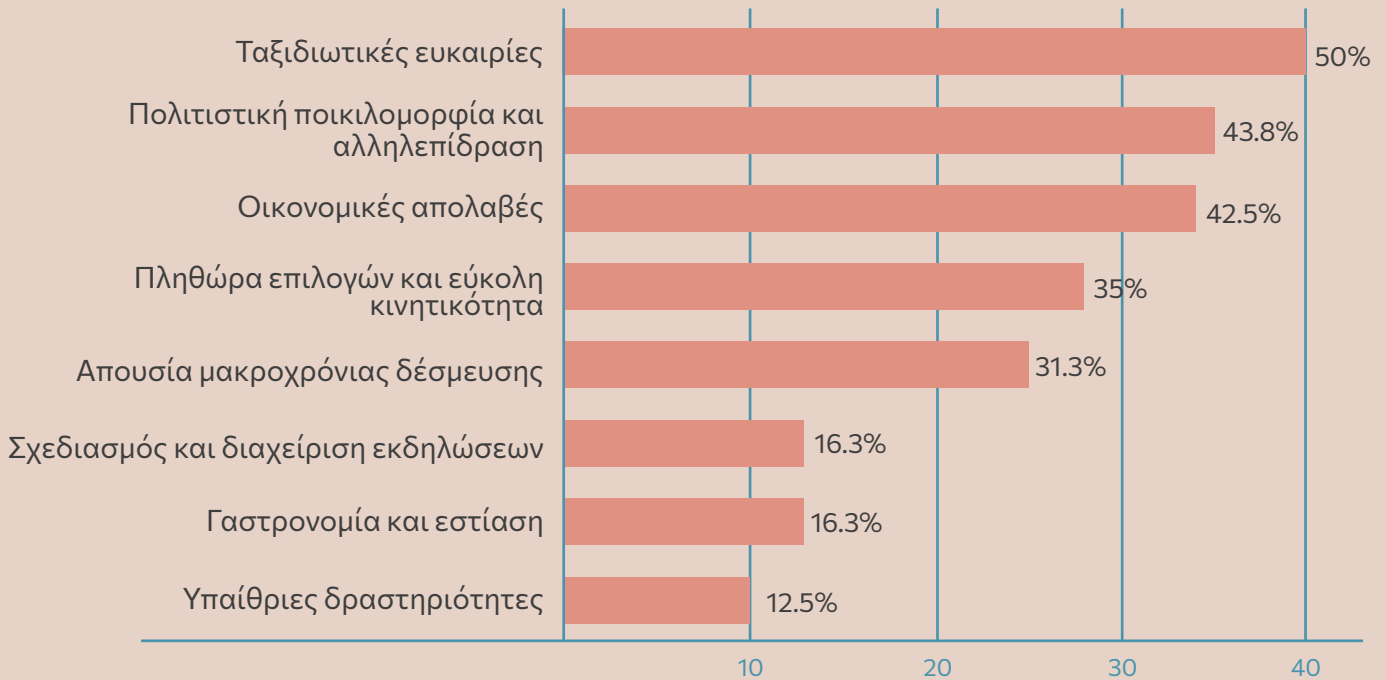
**Έχετε σχετική εκπαίδευση
ή κατάρτιση στον κλάδο;**



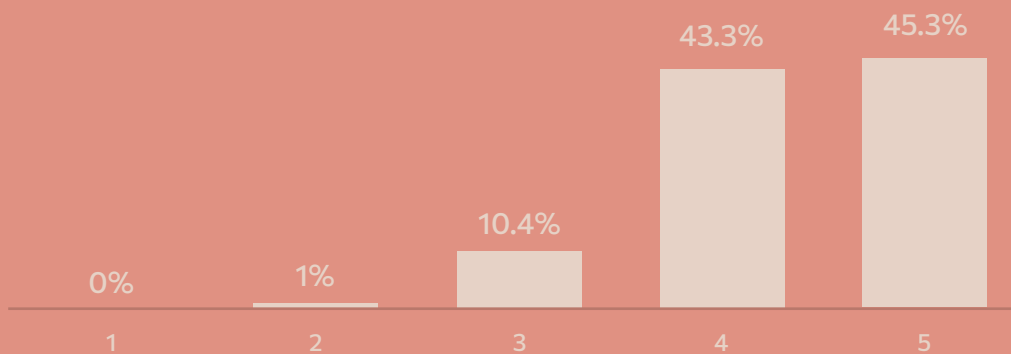
Εάν ναι, ποιες προκλήσεις συναντήσατε;



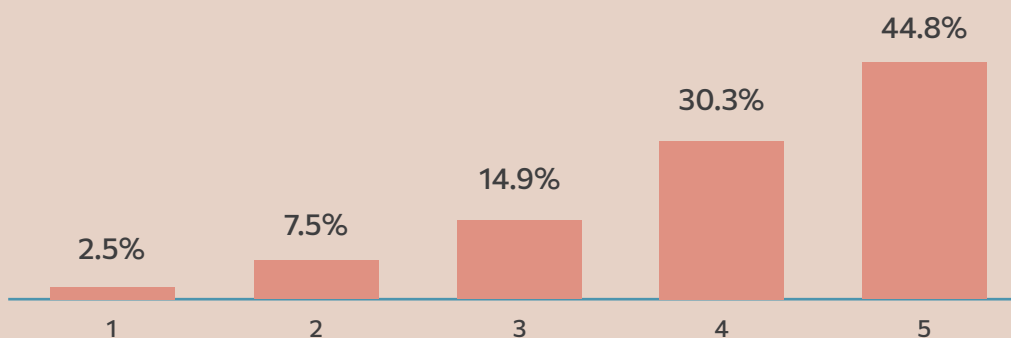
Εάν ναι, τι σας φαίνεται ελκυστικό στον κλάδο;



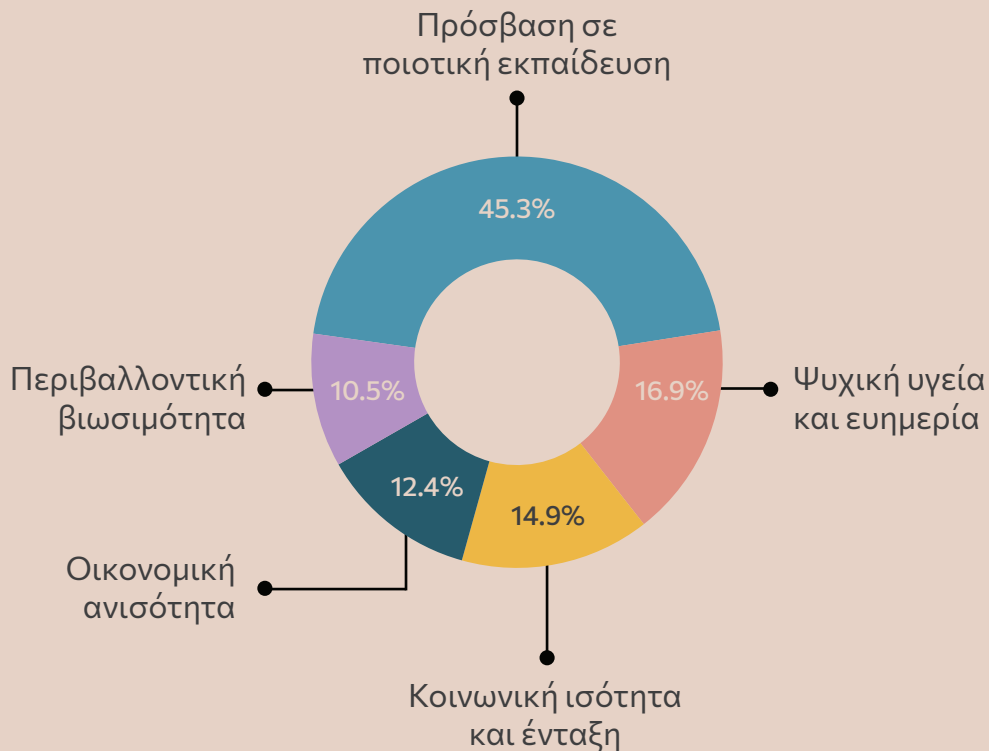
Πόσο σημαντική θεωρείτε την τεχνική κατάρτιση;



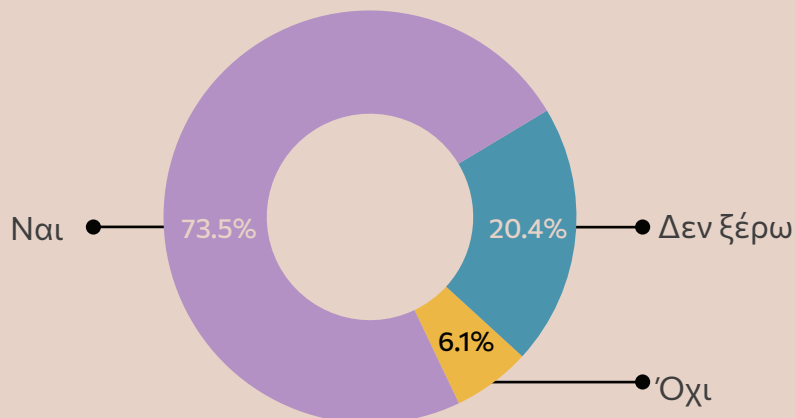
Θα την επιδιώκατε;



Ποιο από τα ακόλουθα κοινωνικά θέματα σας απασχολεί περισσότερο;



Θα μπορούσατε να φανταστείτε τον εαυτό σας να συμβάλλει στην επίλυση αυτού του ζητήματος μέσω της επαγγελματικής σας σταδιοδρομίας ή της συμμετοχής σας σε κοινωνικές και εθελοντικές δράσεις;



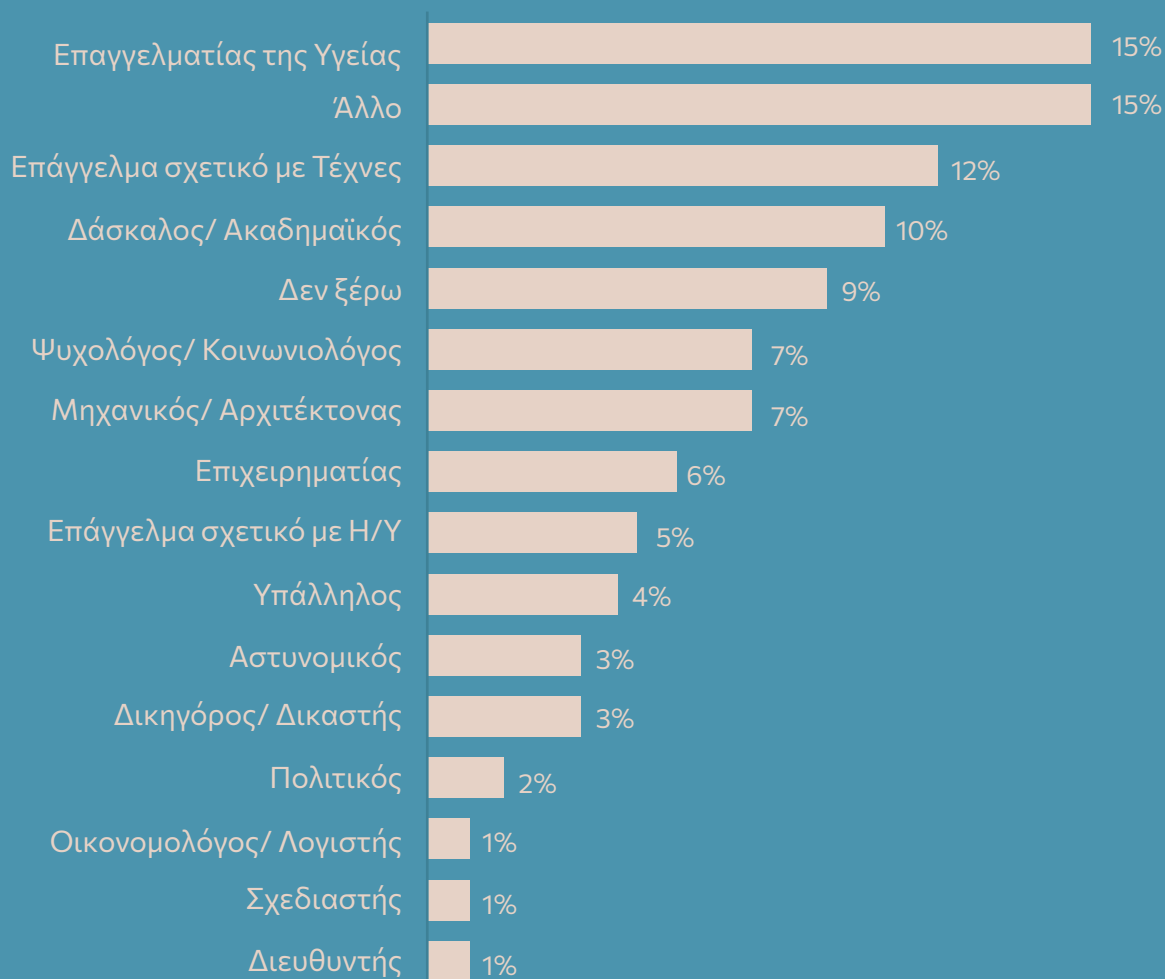
Πώς φαντάζεστε τη ζωή σας τα επόμενα πέντε χρόνια;

Η ερώτηση αυτή ήταν ανοιχτού τύπου με την πλειονότητα των νέων να απαντούν:

1. επαγγελματική εξέλιξη
2. οικονομική ανεξαρτησία
3. βελτίωση ποιότητας ζωής

Έρευνα UNICEF, Μάιος, 2023

Στην ερώτηση “Φαντάσου ότι είσαι 35 ετών. Με μια λέξη, τι επάγγελμα ελπίζεις να κάνεις;”



“Επαγγελματικός προσανατολισμός και μετάβαση από την εκπαίδευση στην αγορά εργασίας” δείγμα 219 απαντήσεων.

Υπάρχει κάτι που σας εμπνέει να προσπαθήσετε για ένα καλύτερο μέλλον;

Η ερώτηση αυτή ήταν ανοιχτού τύπου με την πλειονότητα των νέων να απαντούν:

1. Προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης
2. Προσωπικοί στόχοι και φιλοδοξίες σχετικές με περαιτέρω εκπαίδευση
3. Ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, οικογένεια και φίλοι

Έρευνα UNICEF, Μάιος, 2023

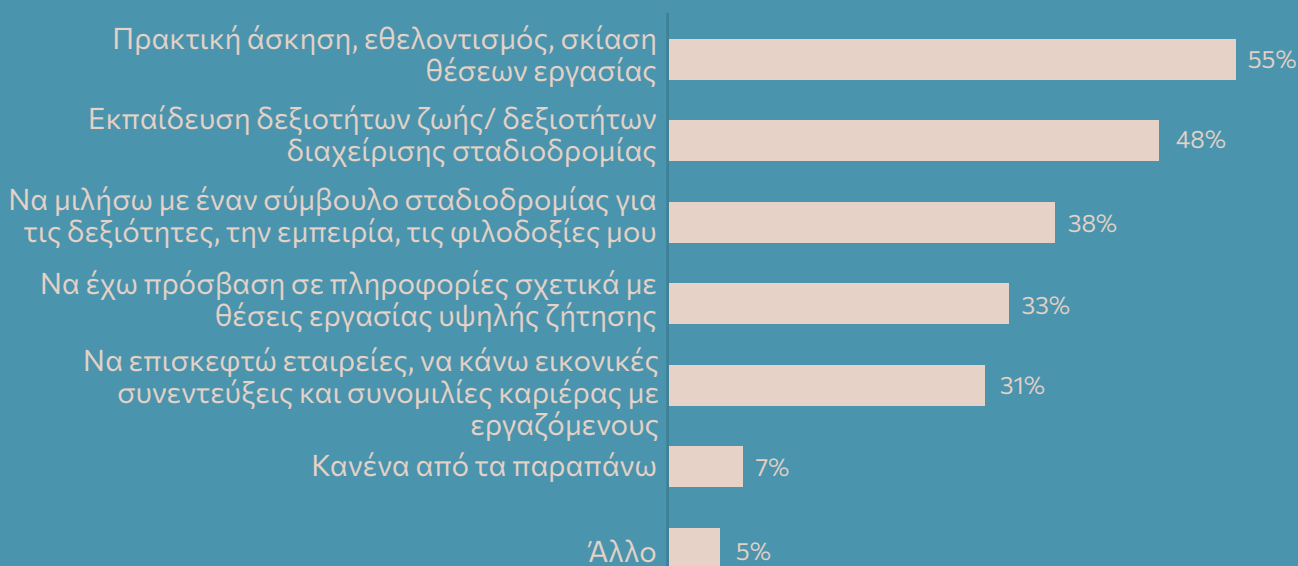
Ενδιαφέρουσες είναι οι απαντήσεις των νέων στην ερώτηση “Ποιες ευκαιρίες θα ήθελες να έχεις στο μέλλον;”

το **55%** να θέλει να συμμετάσχει σε δραστηριότητες πρακτικής άσκησης, εθελοντισμού και σκίασης θέσεων εργασίας

το **48%** να έχει πρόσβαση σε οριζόντιες δεξιότητες

το **38%** να θέλει να συμβουλευτεί έναν σύμβουλο σταδιοδρομίας!

Σημαντικό ποσοστό των ερωτηθέντων 31-55% αναζητά υπηρεσίες που προσφέρει η Οδύσσεια!

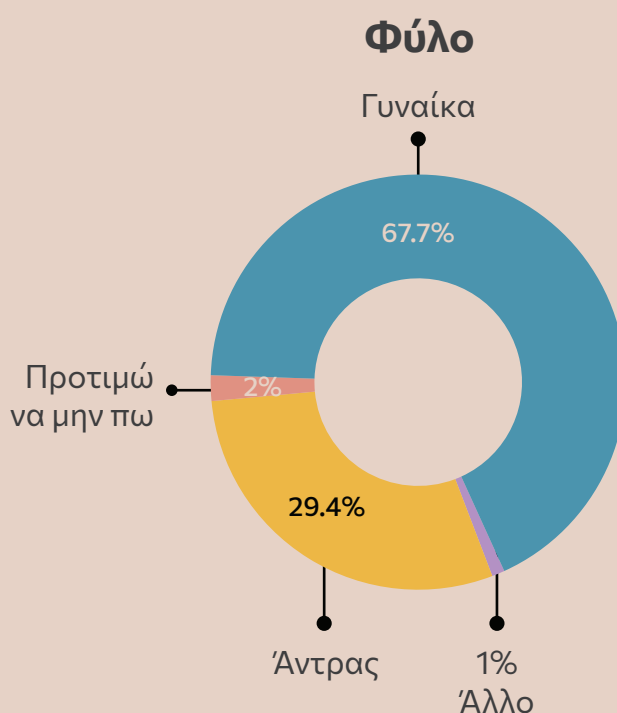
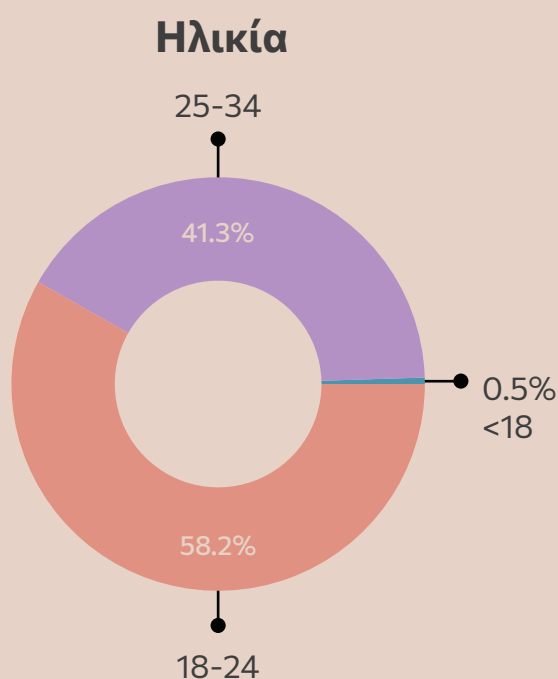


“Επαγγελματικός προσανατολισμός και μετάβαση από την εκπαίδευση στην αγορά εργασίας” δείγμα 219 απαντήσεων.

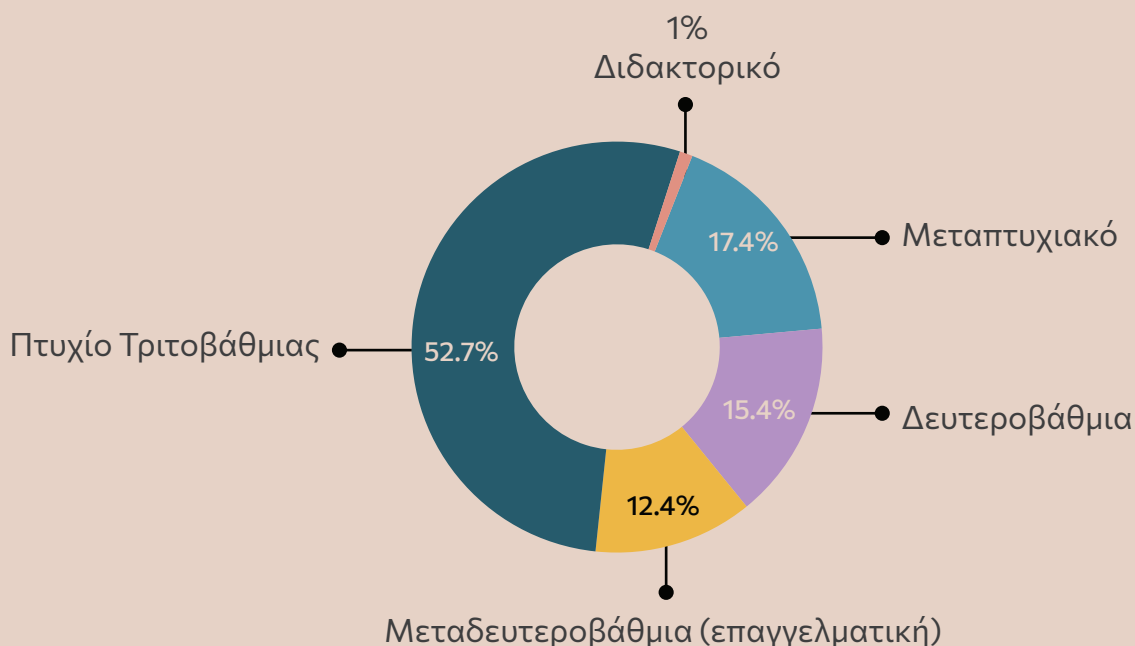
Σε ποια περιοχή θα θέλατε να βρίσκεται το Κέντρο Νέων στη Θεσσαλονίκη;

9 στους 10 απάντησαν το Ιστορικό Κέντρο της Θεσσαλονίκης αφενός γιατί είναι εύκολα προσβάσιμο από τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς και αφετέρου διότι πολλοί νέοι κατοικούν στο κέντρο ή σε κοντινή απόσταση από το κέντρο οπότε μπορούν να μεταβούν στον χώρο πεζή.

ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ



Επίπεδο Εκπαίδευσης



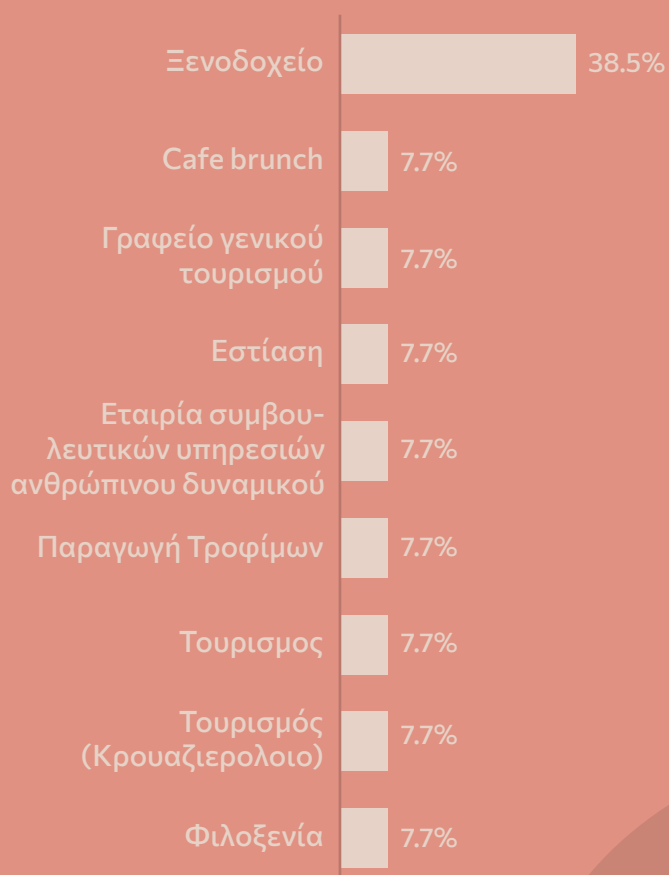
Αποτελέσματα έρευνας

Ερωτηματολόγιο εταιρειών

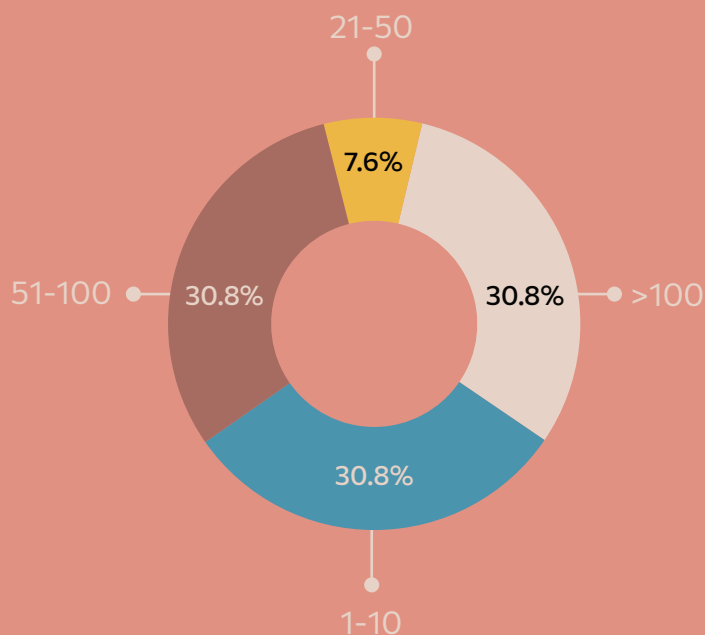
Επωνυμία εταιρείας

- Mediterranean palace
- Capsis Hotel
- Grand Hotel Palace
- Celestyal
- Δεν θέλω να συμπεριληφθεί
- Aegeon hotel
- Plenty
- Napoleon
- Panini AE
- Pap Corp S.A.
- Pplus payroll and HR premium solutions
- Sani/Ikos Group
- The Met hotel

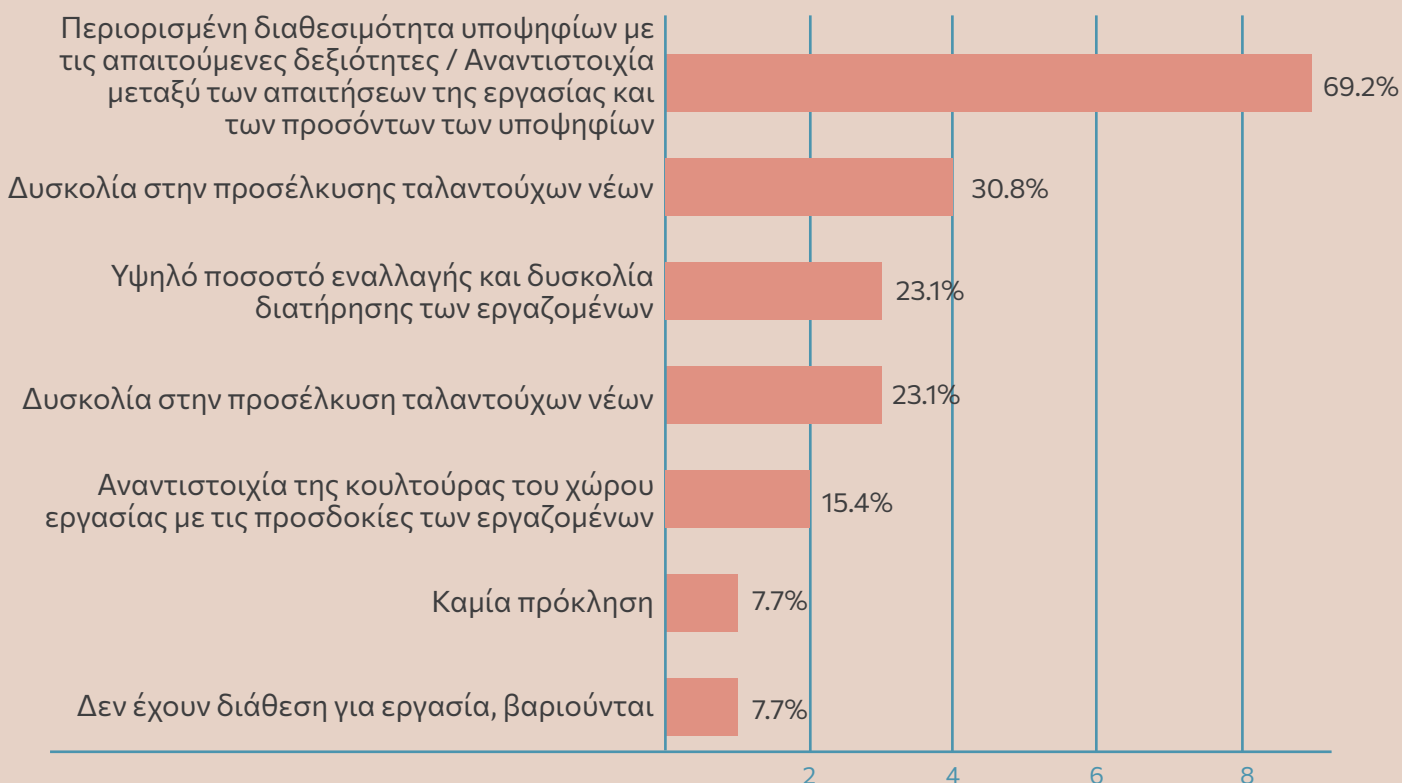
Βιομηχανία / Κλάδος δραστηριοποίησης



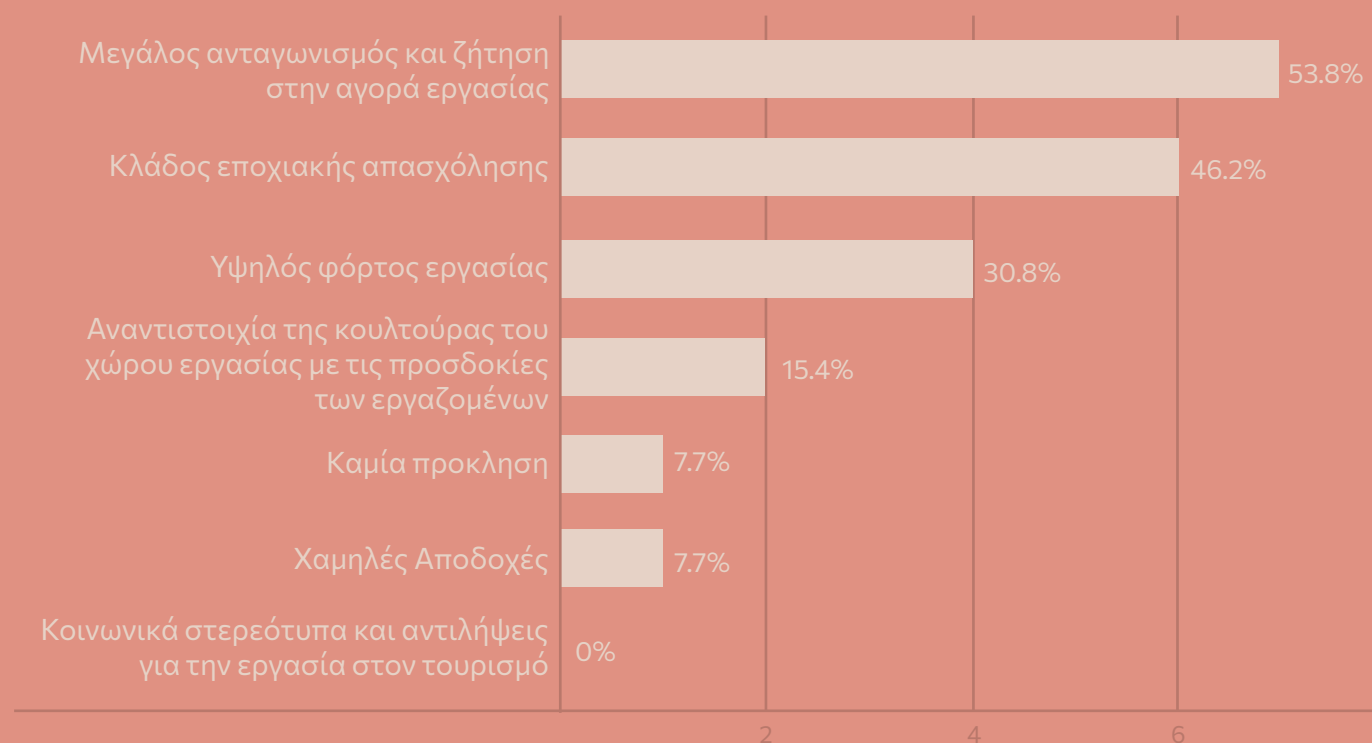
Αριθμός εργαζομένων



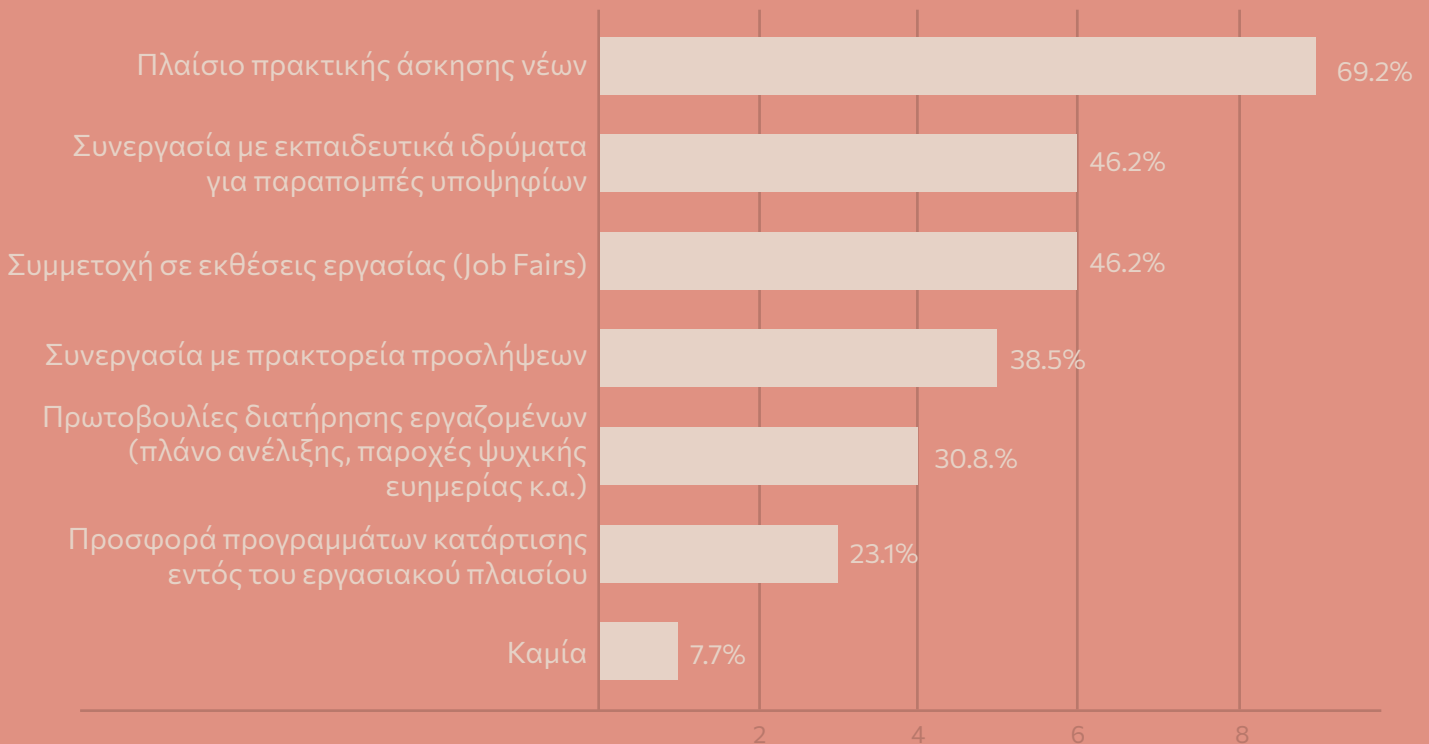
Ποιες είναι οι κύριες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η εταιρεία σας για την εξασφάλιση κατάλληλων εργαζομένων; (Επιλέξτε όλα όσα ισχύουν)



Ποιες είναι οι κύριες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η εταιρεία σας για τη διατήρηση του προσωπικού της; (Επιλέξτε όλα όσα ισχύουν)

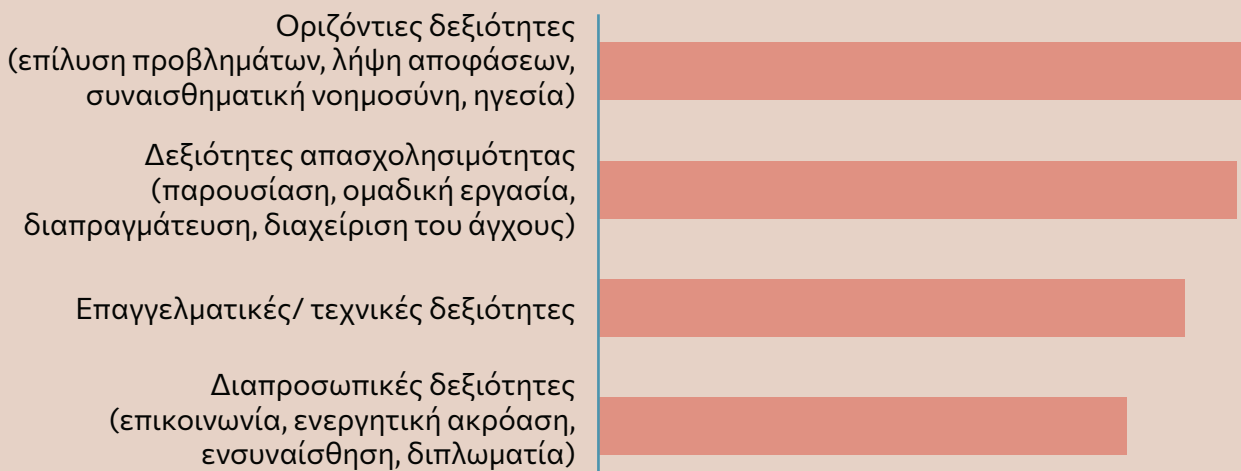


Ποιες στρατηγικές ή μεθόδους έχει χρησιμοποιήσει η εταιρεία σας για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων; (Επιλέξτε όλα όσα ισχύουν)



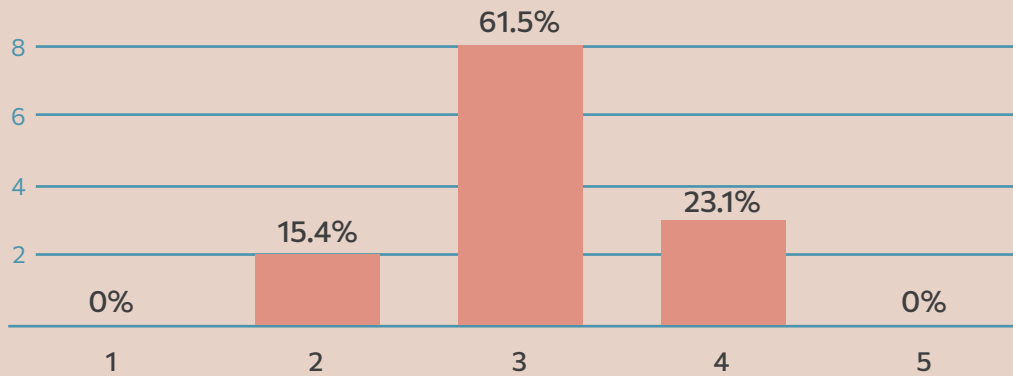
Ποιες ιδιότητες ή χαρακτηριστικά θεωρείτε ιδανικά σε δυνητικούς υπαλλήλους για τον οργανισμό σας;

Βαθμολογήστε από το 1 ως το 5, με το 5 να είναι το ανώτερο

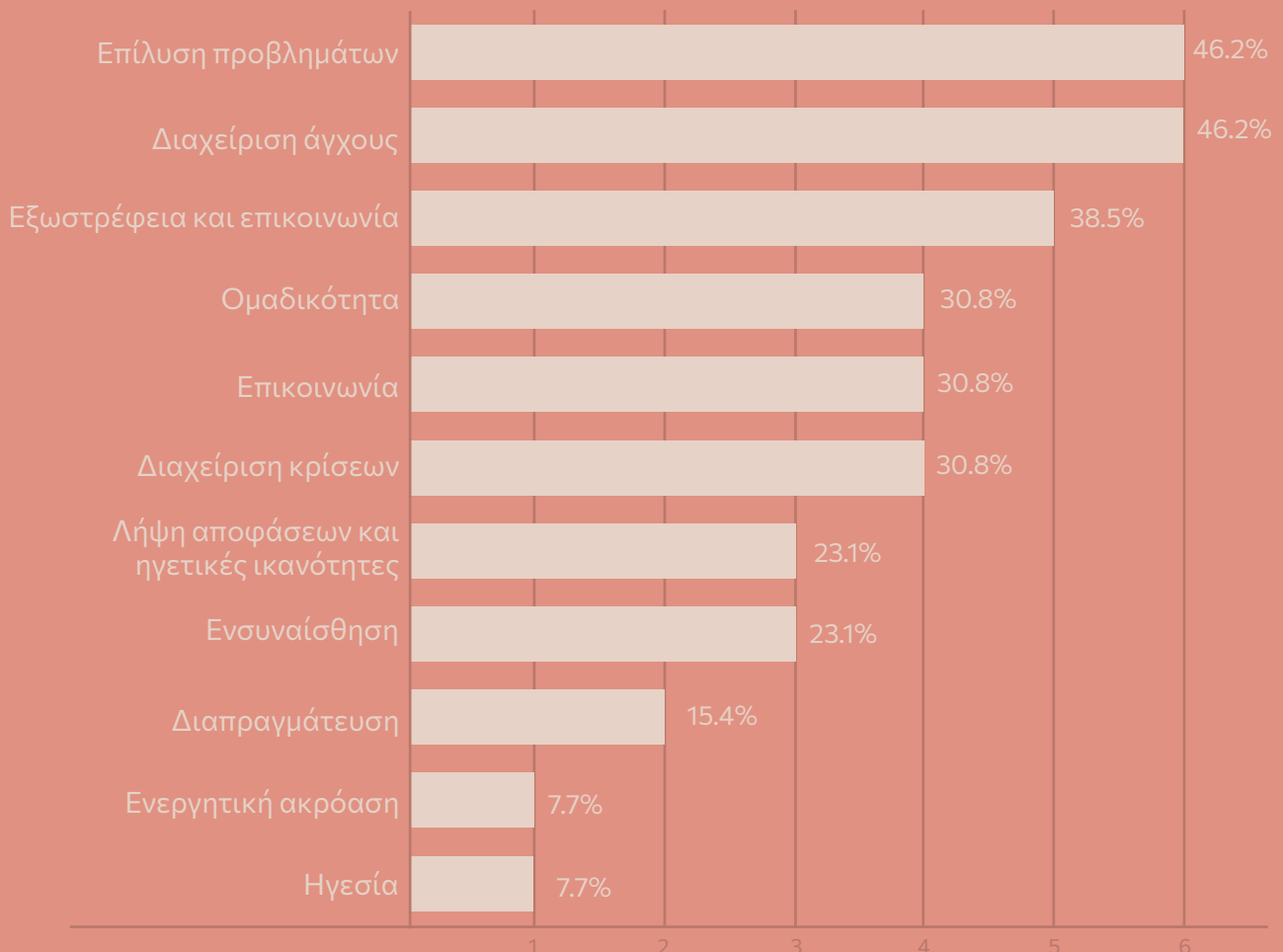


Πόσο καταρτισμένοι είναι οι νέοι που αναζητούν εργασία στην εταιρεία σας αναφορικά με τη θέση που αιτούνται;

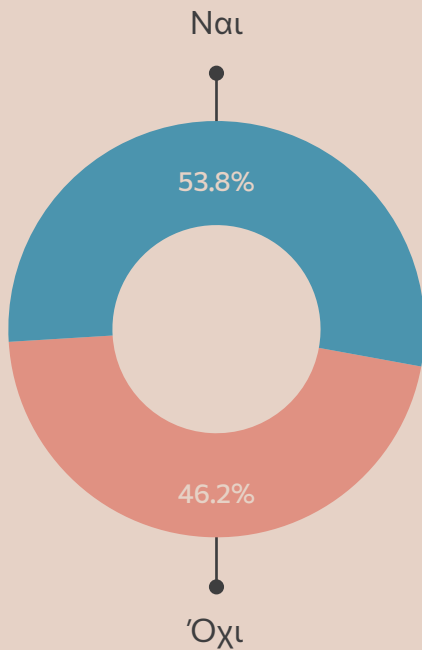
Βαθμολογήστε από το 1 ως το 5, με το 5 να είναι το ανώτερο



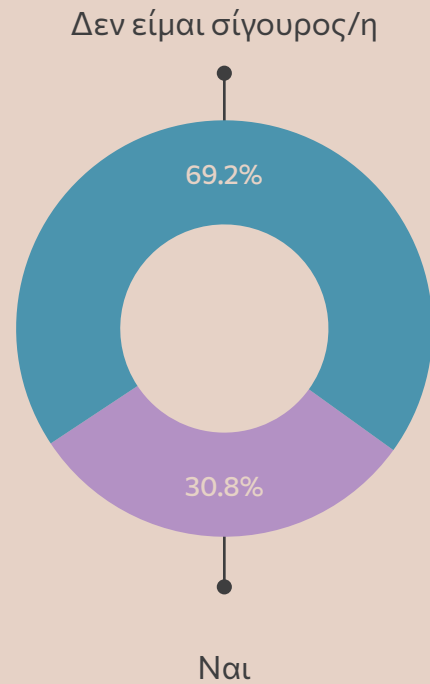
Ποιες προσωπικές δεξιότητες θεωρείτε ιδανικές σε εργαζομένους/ες σας (διαλέξτε έως 3);



Συνεργάζεστε επί του παρόντος με οργανισμούς ή εκπαιδευτικά ιδρύματα για την αντιμετώπιση των αναγκών σας σε εργατικό δυναμικό;



Θα ήταν η εταιρεία σας ανοικτή σε μια στρατηγική συνεργασία με τον οργανισμό μας για την αντιμετώπιση των αναγκών ανάπτυξης του εργατικού δυναμικού;



Υπάρχει κάτι άλλο που θα θέλατε να μοιραστείτε ή προτάσεις σχετικά με το πώς ο οργανισμός μας μπορεί να βοηθήσει καλύτερα τις τοπικές εταιρείες στην εξασφάλιση και διατήρηση κατάλληλων εργαζομένων;

- Να βεβαιωθείτε ότι οι υποψήφιοι ενδιαφέρονται πραγματικά να εργαστούν.
- Να παρέχεται συνεχόμενη επαγγελματική κατάρτιση ανά τομέα δραστηριοποίησης με έμφαση στα soft skills.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Ερμηνεία αποτελεσμάτων



Αποτελέσματα έρευνας νέων

ΤΟΜΕΑΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ

Συμπεράσματα:

- 41.8% των νέων της Θεσσαλονίκης είναι σήμερα άνεργοι επιβεβαιώνοντας τα δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ
- **93% ενδιαφέρεται για επαγγελματική κατάρτιση ή υπηρεσίες απασχολησιμότητας** με στόχο να απασχοληθεί - 49.2% στον κλάδο της τεχνολογίας, 21.4% σε τουριστικά επαγγέλματα και 7% στον κατασκευαστικό κλάδο
- Περισσότεροι από τους μισούς νέους που εργάζονται (56.3%) δηλώνουν μη ικανοποιημένοι από την εργασία τους διότι δεν αμείβονται δίκαια, η εργασία τους δεν συνάδει με τις σπουδές τους και τέλος αισθάνονται πως δεν είναι σεβαστά τα ανθρώπινα και εργασιακά τους δικαιώματα.
- Οι κύριοι λόγοι που δεν εργάζονται οι νέοι σχετίζονται με έλλειψη ευκαιριών απασχόλησης, μειωμένη επιθυμία για εργασία καθώς και έλλειψη δεξιοτήτων και κατάρτισης

Εμπόδια και προκλήσεις:



72.6%

έχει αντιμετωπίσει
ή αντιμετωπίζει εμπόδια
στην αναζήτηση εργασίας

Συγκεκριμένα:

- 52.3% αναφέρει ως εμπόδιο τις ανεπαρκείς ή ελλιπείς δεξιότητες για τις επιθυμητές θέσεις εργασίας
- Ένα μεγάλο ποσοστό νέων (κοντά στο 40%) αναφέρει ως εμπόδιο την περιορισμένη πρόσβαση σε υπηρεσίες καθοδήγησης, επαγγελματικού προσανατολισμού ή τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας
- με το 32.3% να ακολουθεί και να αναφέρει έλλειψη κινήτρων ή ασαφείς στόχους σταδιοδρομίας

Δεξιότητες που πιστεύουν οι νέοι πως πρέπει να αναπτύξουν:

68.7%

Τεχνικές/
πρακτικές

44.7%

Επίλυση
προβλημάτων &
διαχείρισης κρίσεων

43.8%

Διαχείριση
άγχους

40.8%

Επικοινωνιακές

Τι θεωρούν οι νέοι πιο σημαντικό όταν εξετάζουν μια θέση εργασίας?



Προοπτικές
επαγγελματικής
εξέλιξης



Εργασιακό
περιβάλλον και
προσωπική ευημερία



Οικονομικές
απολαβές

ΤΟΜΕΑΣ: Ο ΚΛΑΔΟΣ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Συμπεράσματα:

- Πάνω από το 60% των νέων δηλώνουν ότι δεν έχουν εργαστεί στον κλάδο του τουρισμού και ούτε έχουν λάβει κάποια αντίστοιχη κατάρτιση
- Οι ταξιδιωτικές ευκαιρίες, η πολιτιστική ποικιλομορφία καθώς και οι οικονομικές απολαβές παραμένουν από τα πιο ελκυστικά στοιχεία του κλάδου γεγονός που δείχνει ότι για έναν νέο αποτελεί καθοριστικό παράγοντα ο συνδυασμός των συνθηκών εργασίας, της εμπειρίας του στον χώρο εργασίας και των χρηματικών απολαβών.

Εμπόδια και προκλήσεις:

- Οι δύο επικρατέστερες απαντήσεις στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ένας νέος που έχει εργαστεί στον τουριστικό κλάδο, **ήταν ο υψηλός φόρτος εργασίας και το άγχος** καθώς και **η εποχιακή μη σταθερή απασχόληση**
- Υψηλό ήταν το ποσοστό των νέων που θεώρησαν ως εμπόδιο την έλλειψη ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής καθώς και τις ανεπαρκείς οικονομικές απολαβές

Σε έρευνα της Ierax και του Infinity Greece σε δείγμα 600 νέων, το 59% δήλωσε πως έχει σκεφτεί να αποχωρήσει από την πόλη της Θεσσαλονίκης λόγω μη ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας. Με το 69% των απαντήσεων να προέρχονται από νέους ηλικίας 25-30.

ΤΟΜΕΑΣ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

Συμπεράσματα:

- Το κοινωνικό θέμα το οποίο απασχολεί περισσότερο τους νέους είναι η **ψυχική υγεία και ευημερία**, με σημαντικό κομμάτι **την πρόσβαση σε ποιοτική εκπαίδευση**.
- Επίσης, αρκετά άτομα θεωρούν πως η κοινωνική ισότητα και ένταξη αποτελούν στοιχεία που πρέπει να απασχολούν τους νέους
- Πάνω από το 70% θεωρεί όμως ότι με εθελοντικές δράσεις καθώς και με την επαγγελματική σταδιοδρομία, μπορεί να συμβάλει στην επίλυση σημαντικών κοινωνικών θεμάτων

Πώς φαντάζεστε τη ζωή σας τα επόμενα πέντε χρόνια;

“

Στον δρόμο προς την εκπλήρωση ονείρων

”

ΣΥΝΟΨΙΖΟΝΤΑΣ

Είναι εμφανές από την έρευνα, ότι υπάρχει θέληση για εργασία από τους νέους αλλά εξίσου μια δυσκολία για ένα βιώσιμο μονοπάτι προς την επαγγελματική, μισθολογική και προσωπική τους εξέλιξη.

Αναδεικνύεται έτσι η ανάγκη για **σωστή ενημέρωση** και **καθοδήγηση** προκειμένου να αναδειχθούν οι ευκαιρίες απασχόλησης που υπάρχουν στην αγορά εργασίας αλλά και τα προγράμματα κατάρτισης που μπορούν να παρακολουθήσουν οι νέοι.

Επίσης, διαφαίνεται η σημαντικότητα εξειδικευμένων και ταχύρρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης συνδυαστικά με στοχευμένο επαγγελματικό προσανατολισμό που μπορεί να προετοιμάσει τους νέους να αναλάβουν καθήκοντα σε μια νέα θέση εργασίας και να οραματιστούν ένα καλύτερο μέλλον.

Υπάρχει κάτι που σας εμπνέει να προσπαθήσετε για ένα καλύτερο μέλλον;

“ Η διάθεση πολλών νέων ανθρώπων με κοινούς στόχους για να προσπαθήσουμε όλοι μαζί για ένα καλύτερο μέλλον ”

Πώς φαντάζεστε τη ζωή σας τα επόμενα πέντε χρόνια;

“ Να εργάζομαι σταθερά σε μια οργάνωση όπου προωθεί την ισότητα και την βελτίωση των συνθηκών ζωής... ”

Υπάρχει κάτι που σας εμπνέει να προσπαθήσετε για ένα καλύτερο μέλλον;

“ Με εμπνέει το πάθος και η όρεξη που δείχνουν ορισμένοι άνθρωποι...επίσης ο αλληλοσεβασμός και η αλληλοεκτίμηση είναι χαρακτηριστικά που θεωρώ πως είναι σημαντικά κίνητρα ειδικά για νέους που προσπαθούν να δώσουν και αυτοί το στίγμα τους σε αυτόν τον κόσμο. ”

Αποτελέσματα έρευνας εταιρειών

Συμπεράσματα:

- Κοντά στο 70% των εταιρειών διαθέτει πλαίσιο πρακτικής άσκησης προκειμένου να προσελκύσει νέους
- Το 53.8% των εταιρειών συνεργάζεται με οργανισμούς ή εκπαιδευτικά ιδρύματα για την εύρεση νέων εργαζομένων καθώς και συμμετέχει σε ημέρες καριέρας
- Πάνω από το 80% των εταιρειών κρίνει τη γνώση των Ελληνικών απαραίτητη στον χώρο εργασίας.
- Έντονη είναι η ανάγκη δημιουργίας προγραμμάτων επαγγελματικής ανάπτυξης του προσωπικού καθώς και η αναζήτηση νέων τρόπων προσέλκυσης και διατήρησης των κατάλληλων υποψηφίων.
- Η θεωρητική κατάρτιση δεν αποτελεί τον κύριο παράγοντα στην επιλογή ενός ιδανικού υποψηφίου ή εργαζόμενου! 1 στις 3 εταιρείες βρίσκει τις διαπροσωπικές και οριζόντιες δεξιότητες πολύ πιο σημαντικές!

Έρευνα του Cedefop:

Η Ελλάδα εμφανίζεται ως η χώρα με τις χειρότερες επιδόσεις στην ΕΕ στον τομέα της αντιστοίχισης δεξιοτήτων

Εμπόδια και προκλήσεις:

- Η πλειοψηφία (75%) δυσκολεύεται να προσεγγίσει ταλαντούχους νέους καθώς παρατηρεί αναντιστοιχία των απαιτήσεων της εργασίας και των προσόντων των υποψηφίων
- **Σε αυτό συμβάλλουν και οι ελλειπείς γνώσεις των υποψηφίων καθώς το 61.5% των αιτούντων στις διαθέσιμες θέσεις εργασίας είναι μέτρια καταρτισμένοι με βάση το αντικείμενο εργασίας.**
- Σχεδόν οι μισές επιχειρήσεις απασχολούνται στον κλάδο εμποχιακής απασχόλησης όπου το παραπάνω φαινόμενο είναι ακόμη πιο έντονο με το 58.3% να αντιμετωπίζει μεγάλο ανταγωνισμό και ζήτηση στην αγορά εργασίας.

Έρευνα του ΣΕΒΕ σε δείγμα 118 επιχειρήσεων:

- 49,2% αναζητεί ειδικευμένους τεχνίτες, χειριστές εξοπλισμού, μηχανημάτων και οδηγούς
- 40,7% αναζητεί τεχνικούς και βοηθούς

ΣΥΝΟΨΙΖΟΝΤΑΣ

Οι εταιρείες κρίνουν ότι χρειάζεται **ολιστική επαγγελματική κατάρτιση** σε διάφορες εκπαιδεύσεις ιδίως σε τουριστικά επαγγέλματα και εστίαση (λ.χ. Κουζίνα, Οροφοκομία, Barista, Service κ.α.)

Είναι πολύ σημαντικό να δίνεται **έμφαση** στις **οριζόντιες δεξιότητες** και πιο συγκεκριμένα στην:



Επικοινωνία



Ενσυναίσθηση



Επίλυση
προβλημάτων



Λήψη
αποφάσεων
και ηγεσία

Επίσης, οι **κύριες δεξιότητες** που αναδείχθηκαν ως ιδανικές για τους εργαζόμενους είναι:



Εξωστρέφεια



Διαχείριση
άγχους



Ομαδικότητα

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Οδύσσεια Κέντρο Νέων Θεσσαλονίκη



Κέντρο Νέων

Ο νέος χώρος μας στη Θεσσαλονίκη βρίσκεται σε μια εξαιρετική τοποθεσία - Βίκτωρος Ουγκό 9Α στην περιοχή Λαδάδικα - και θα αποτελεί ένα σημείο συνάντησης για νέους που αναζητούν εργασία καθώς και οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία μας. Οι εγκαταστάσεις θα προσφέρουν ένα διαδραστικό χώρο υποδοχής με μια σειρά από ψηφιακά και καινοτόμα εργαλεία.

Ο χώρος επίσης θα περιλαμβάνει θαλάμους για κατ' ιδίαν συναντήσεις όπου θα προσφέρονται υπηρεσίες απασχολησιμότητας, αίθουσες συσκέψεων και διδασκαλίας για εκπαίδευση σε διάφορες δεξιότητες και πολλά άλλα.

Τα αρχιτεκτονικά σχέδια είναι έτοιμα και οι κατασκευαστικές εργασίες έχουν ήδη ξεκινήσει!



Καινοτόμες Υπηρεσίες

01. Ακαδημία

Παροχή τεχνικής εκπαίδευσης, ανάπτυξη οριζόντιων και ψηφιακών δεξιοτήτων και απόκτηση επαγγελματικής κατάρτισης.

02. Απασχολησιμότητα

Παροχή επαγγελματικού προσανατολισμού, δημιουργία βιογραφικού με τη χρήση της Talent Platform και διασύνδεση με την αγορά εργασίας.

03. Κινητοποίηση Νέων

Το Κέντρο Νέων θα προσφέρει τα απαραίτητα εφόδια στους ωφελούμενους ώστε να ενδυναμωθούν και να συμμετέχουν ενεργά στην τοπική κοινότητα με δράσεις δικτύωσης, εθελοντισμού κ.α.



Ακαδημία - Hyatt Regency

Η Οδύσσεια θα χρησιμοποιήσει τις εγκαταστάσεις του Hyatt Hotel Regency στη Θεσσαλονίκη για τη διεξαγωγή παντός τύπου μαθημάτων, δίνοντας στους ωφελούμενους την ευκαιρία να εκπαιδευτούν σε πραγματικές συνθήκες.

Πιο συγκεκριμένα θα χρησιμοποιηθούν:

- Η κουζίνα για τα μαθήματα μαγειρικής και βοηθού κουζίνας
- Η σουίτα του ξενοδοχείου για κατηγορίες εκπαίδευσης ξενοδοχειακών υπαλλήλων
- Ο χώρος της πισίνας για μαθήματα ναυαγοσωστικής
- Η αίθουσα σεμιναρίων για μαθήματα πωλήσεων
- Η αποθήκη για μαθήματα logistics





αισθητική



καινοτομία



βιωσιμότητα

Το Κέντρο Νέων θα σχεδιαστεί ώστε να είναι φιλόξενο για όλους τους νέους της Θεσσαλονίκης. Θα διασφαλίσουμε την προσβασιμότητα του χώρου σε άτομα με αναπηρία και τη συμπεριληπτικότητα σε ένα καινοτόμο χώρο πλήρως προσαρμόσιμο στις εκάστοτε ανάγκες. Πιστεύουμε ότι η δημιουργία ενός χώρου χωρίς αποκλεισμούς είναι απαραίτητη για να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες στους νέους της περιοχής.



Οφέλη για την τοπική κοινωνία

01. Εκπαιδευμένο Ανθρώπινο Δυναμικό

Η υποστήριξη της δημιουργίας εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού που ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις του κλάδου του Τουρισμού θα προσελκύσει περισσότερους τουρίστες, θα τονώσει τις τοπικές επιχειρήσεις, θα δημιουργήσει ευκαιρίες απασχόλησης και ενισχύσει την οικονομική ανάπτυξη στην περιοχή.

02. Διατήρηση και προσέλκυση ταλαντούχων νέων

Προσφέροντας ποιοτικές ευκαιρίες κατάρτισης και εκπαίδευσης, οι νέοι θα επιλέξουν να μείνουν και να εργαστούν στην περιοχή αντί να αναζητήσουν ευκαιρίες αλλού, συμβάλλοντας σε μια ζωντανή τουριστική βιομηχανία, προσφέροντας βελτιωμένη και βιώσιμη ανταγωνιστικότητα.

03. Ευθυγράμμιση με τις Ευρωπαϊκές προτεραιότητες

Το Σύμφωνο Δεξιοτήτων είναι μια εμβληματική δράση και έχει καθιερωθεί στον Ευρωπαϊκό Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων για την υλοποίηση των φιλοδοξιών της πράσινης και ψηφιακής μετάβασης στην ΕΕ, ενώνοντας τις δυνάμεις των οργανισμών για αναβάθμιση των δεξιοτήτων στην Ευρώπη, με πρόσβαση σε καινοτόμους μηχανισμούς χρηματοδότησης.





 info@odyssea.com

 www.odyssea.com

